

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § (1)-(2) bekezdés szerint közzététel

Név	Munkakör
Turi Ferenc	vezérigazgató
Menráth Gábor Miklós	Légiforgalmi Üzemeltetési Vezérigazgató-helyettes
Kovács Zoltán Dr.	Technológiai Vezérigazgató-helyettes
Fluck Benedek	Humán Erőforrás Vezérigazgató-Helyettes
Bognár Bettina Katalin Dr.	Jogi Vezérigazgató-helyettes
Seregélyes Kálmán	Gazdasági igazgató
Kurucz Mihály István	Repülésbiztonsági, Minőségirányítási és Belső Ellenőrzési Igazgató
Szarka Gusztáv Ágoston	védelmi tiszt
Fazekas Anikó dr	adatvédelmi tisztviselő

Név	Tisztség
Kern Tamás	Igazgatósági elnök, vezető tisztségviselő
Dányi Gábor Zoltán	Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő
Bognár Gergely	Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő
Sárközi Dávid Soma	Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő
dr. Nagy Ádám	Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő
dr. Berczik Ábel	Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő
dr. Takaró Mihály Károly	Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő

Az Igazgatóság elnökének megbízási díja 1 300 000 Ft/hónap, az Igazgatóság tagjainak megbízási díja 700 000 Ft/hónap. Az Igazgatóság elnöke és tagjai számára a tiszteletdíjon felül egyéb járandóság, valamint a jogviszony megszűnése esetén egyéb juttatás nem jár.

Név	Tisztség
Lóga Máté	Felügyelőbizottság elnöke
dr. Bíró Attila	Felügyelőbizottsági tag
dr. Antal Ferenc	Felügyelőbizottsági tag
Honvéd Zoltán	Felügyelőbizottsági tag
Lakatos János	Felügyelőbizottsági tag
Denhoffer Balázs	Felügyelőbizottsági tag

A Felügyelőbizottság elnökének megbízási díja 950 000 Ft/hónap, a Felügyelőbizottság tagjainak tiszteletdíja 500 000 Ft/hónap. Az Felügyelőbizottság elnöke és tagjai számára megbízási díjon felül egyéb járandóság, valamint a jogviszony megszűnése esetén egyéb juttatás nem jár.

Munkakör	Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó)
		TÉR juttatás		TÉR juttatás		
	-2025	-2024		-2025	-2025	-2025
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
vezérigazgató	4 500 000	20%	20%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	460 000
csoportvezető 1	2 015 000	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
védelmi tiszt	2 035 600	20%	20%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	460 000
adatvédelmi tisztviselő	2 035 600	20%	20%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	0
Gazdasági Vezérigazgató-helyettes	4 400 000	20%	28%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	0
beszerzési és anyaggazdálkodási osztályvezető	2 016 100	8%/24%	8%/24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
Kontrolling és Nemzetközi Pénzügyek Osztályvezető	2 264 100	16%/24%	24%/32%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
pénzügyi és számviteli osztályvezető	2 075 500	24%	28%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
ügyintéző 1	457 500	8%	8%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0

Munkakör	Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó)
	-2025	TÉR juttatás		TÉR juttatás	-2025	-2025
		-2024		-2025		
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
szakértő 1	846 000	8%	8%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
szakértő 2	1 335 000	8%	16%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
ügyintéző 2	915 000	8%	8%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
csoportvezető 2	1 685 000	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
specialista	1 185 000	8%	16%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett.	0
ügyintéző 3	930 000	8%	8%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett.	0
projektmérnök és üzemeltetési osztályvezető	2 156 300	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett.	0

Munkakör	Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó)
		TÉR juttatás		TÉR juttatás		
	-2025	-2024		-2025	-2025	-2025
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
Repülésbiztonsági, Minőségirányítási és Belső Ellenőrzési Igazgató	3 000 000	20%	20%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	0
Légiforgalmi Üzemeltetési Vezérigazgató-helyettes	3 608 500	20%	20%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	2 036 300
ATM Képzési és Szolgáltatvezetési osztályvezető	1 920 000	16%/24%	24%/32%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett.	400 000
Körzeti Irányítási Igazgató	3 555 700	20%	18%	20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	1 733 700
Körzeti Irányítási igazgató- helyettes	3 608 500	24%/20%	32%/24%	20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	2 219 500
körzeti irányítási osztályvezető	3 345 200	0%	0%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	1 640 700
Terminál Irányító Igazgató	3 608 500	24%/20%	24%/20%	20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	1 759 500
Repülőtéri Irányító osztályvezető	3 608 500	16%/24%	16%/24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	1 338 300

Munkakör	Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó)
	-2025	TÉR juttatás		TÉR juttatás	-2025	-2025
		-2024		-2025		
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
Bevezető Irányító osztályvezető	3 584 100	16%/24%	24%/32%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	1 729 300
ATM stratégiai igazgató	3 608 500	24%/20%	28%/22%	20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	1 759 500
AIS osztályvezető	2 156 300	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	400 000
módszertani és koordinációs osztályvezető, szenior eljárásstervező	1 900 000	16%	20%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	550 000
csoportvezető 3	1 298 700	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
Technológiai Vezérigazgató- helyettes	4 400 000	20%	20%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	0
Üzlet- és Szolgáltatásfejlesztési Igazgató	3 500 000	0%	0%	20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	460 000

Munkakör	Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó)
	-2025	TÉR juttatás		TÉR juttatás	-2025	-2025
		-2024		-2025		
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
Üzleti tervező, fejlesztő és támogató osztályvezető	2 300 000	0%	0%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	400 000
Technológiai igazgató	3 500 000	0%	0%	20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
ANS fejlesztési osztályvezető	2 750 000	24%	32%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	400 000
CNS osztályvezető	2 102 400	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	400 000
infokommunikációs szolgáltatások osztályvezető	2 300 000	0%	0%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	400 000
irányítási rendszerek üzemeltetési osztályvezető	2 371 900	24%	28%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0

Munkakör	Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %- a)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó)
	-2025	TÉR juttatás		TÉR juttatás	-2025	-2025
		-2024		-2025		
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
Kibervédelmi és vállalati architektúra osztályvezető	2 587 500	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	400 000
Humán Erőforrás Vezérgazdátó-Helyettes	4 400 000	20%	20%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	0
csoportvezető 4	1 725 000	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
csoportvezető 5	1 725 000	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
csoportvezető 6	1 725 000	16%	20%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
csoportvezető 7	1 725 000	16%	20%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
kommunikációs és marketing igazgató	2 200 000	16%/20%	24%	20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0

Munkakör	Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó)
		TÉR juttatás		TÉR juttatás		
		-2025	-2024	-2025		
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
Jogi Vezérigazgató-helyettes	4 400 000	20%	20%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	0
társasági és compliance igazgató	3 018 800	20%	24%	20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	460 000
Single Sky Igazgató	3 018 800	20%	28%	20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0

Munkakör	Végkielégítés (távolléti díj)	Felmondási idő
vezérigazgató	0 hónap	30 nap
csoportvezető 1	3 hónap	55 nap
védelmi tiszt	5 hónap	55 nap
adatvédelmi tisztviselő	0 hónap	55 nap
Gazdasági Vezérigazgató-helyettes	4 hónap	60 nap
beszerzési és anyaggazdálkodási osztályvezető	2 hónap	45 nap
Kontrolling és Nemzetközi Pénzügyek Osztályvezető	4 hónap	60 nap
pénzügyi és számviteli osztályvezető	1 hónap	35 nap
ügyintéző 1	2 hónap	45 nap
szakértő 1	0 hónap	30 nap
szakértő 2	0 hónap	30 nap
ügyintéző 2	6 hónap	130 nap + 1 hónap
csoportvezető 2	2 hónap	45 nap
specialista	3 hónap	55 nap
ügyintéző 3	10 hónap	130 nap + 3 hónap
projektmérnök és üzemeltetési osztályvezető	3 hónap	55 nap
Repülésbiztonsági, Minőségirányítási és Belső	13 hónap	60 nap + 6 hónap
Légiforgalmi Üzemeltetési Vezérigazgató-helyettes	10 hónap	130 nap + 3 hónap
ATM Képzési és Szolgálatvezetési osztályvezető	1 hónap	35 nap
Körzeti Irányítási Igazgató	4 hónap	70 nap
Körzeti Irányítási igazgató-helyettes	9 hónap	130 nap + 2 hónap
körzeti irányítási osztályvezető	3 hónap	55 nap
Terminál Irányító Igazgató	6 hónap	130 nap + 1 hónap
Repülőtéri Irányító osztályvezető	6 hónap	130 nap + 1 hónap
Bevezető Irányító osztályvezető	4 hónap	60 nap
ATM stratégiai igazgató	8 hónap	60 nap + 6 hónap
AIS osztályvezető	12 hónap	130 nap + 4 hónap
módszertani és koordinációs osztályvezető, szenior	3 hónap	55 nap
csoportvezető 3	3 hónap	55 nap
Technológiai Vezérigazgató-helyettes	0 hónap	30 nap
Üzlet- és Szolgáltatásfejlesztési Igazgató	0 hónap	30 nap
Üzleti tervező, fejlesztő és támogató osztályvezető	0 hónap	30 nap
Technológiai igazgató	0 hónap	30 nap
ANS fejlesztési osztályvezető	4 hónap	60 nap
CNS osztályvezető	4 hónap	60 nap
infokommunikációs szolgáltatások osztályvezető	0 hónap	30 nap
irányítási rendszerek üzemeltetési osztályvezető	3 hónap	55 nap
Kibervédelmi és vállalati architektúra osztályvezető	0 hónap	30 nap
Humán Erőforrás Vezérigazgató-Helyettes	0 hónap	30 nap
csoportvezető 4	0 hónap	30 nap
csoportvezető 5	1 hónap	35 nap
csoportvezető 6	2 hónap	45 nap
csoportvezető 7	4 hónap	70 nap
kommunikációs és marketing igazgató	2 hónap	50 nap
Jogi Vezérigazgató-helyettes	0 hónap	30 nap
társasági és compliance igazgató	4 hónap	70 nap
Single Sky Igazgató	4 hónap	70 nap

A HungaroControl Zrt. a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti versenytilalmi megállapodást nem alkalmaz.

Valamennyi, próbaidejét letöltött munkavállalót 2025-ben évi bruttó 575.000 Ft káfétercia keret illet meg.