

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § (1)-(2) bekezdés szerint közzététel

Név	Munkakör
Czenthe Szabolcs	gazdasági igazgató
Dr. Fazekas Anikó	adattvédelmi tisztviselő
Dr. Toma Gábor	jogi és compliance igazgató
Menráth Gábor	ATM légiforgalmi igazgató
Sági András	ATM légiforgalmi igazgató
Kis Barnabás	technológiai igazgató
Imre Júlia Annamária	kommunikációs és marketing igazgató
Kurucz Mihály	repülésbiztonsági, minőségirányítási és belső ellenőrzési igazgató
Szarka Gusztáv Ágoston	védelmi tiszt
Tóth László	vezérigazgató

Név	Tisztség
Gion Gábor	Igazgatósági elnök, vezető tisztségviselő
Kökény Zsolt	Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő
Dányi Gábor Zoltán	Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő
Tóth László	Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő
dr. Fail Kinga	Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő

Az Igazgatóság elnökének megbízási díja 800 000 Ft/hónap, az Igazgatóság tagjainak megbízási díja 600 000 Ft/hónap. Az Igazgatóság elnöke és tagjai számára a tiszteletdíjon felül egyéb járandóság, valamint a jogviszony megszűnése esetén egyéb juttatás nem jár.

Név	Tisztség
Denhoffer Balázs	Felügyelőbizottság elnöke
dr. Erdélyi Kristóf	Felügyelőbizottsági tag
Mayer András János	Felügyelőbizottsági tag
Lakatos János	Felügyelőbizottsági tag
dr. Bíró Attila	Felügyelőbizottsági tag
Honvéd Zoltán	Felügyelőbizottsági tag

A Felügyelőbizottság elnökének megbízási díja 500 000 Ft/hónap, a Felügyelőbizottság tagjainak tiszteletdíja 400 000 Ft/hónap. Az Felügyelőbizottság elnöke és tagjai számára megbízási díjon felül egyéb járandóság, valamint a jogviszony megszűnése esetén egyéb juttatás nem jár.

Munkakör	Alapbér (Ft/hó) (2023)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2022)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2023)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények (2022)	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) (2023)
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
adatvédelmi tisztviselő	1 860 000	-	-	-	-	—
AIS osztályvezető	1 600 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	300 000
ATM légiforgalmi igazgató	2 845 000	20%	20%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	1 630 400
ATM légiforgalmi igazgató (2022.07.01-től)	2 845 000	24% / 20%	24%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	1 630 400
ATM képzési és szolgálatvezetési osztályvezető	2 761 300	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	1 046 300
ANS fejlesztési osztályvezető	2 000 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	300 000
bankforgalmi ügyintéző	780 000	8%	8%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett.	—
beszerzési és anyaggazdálkodási osztályvezető	1 700 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	300 000
CNS osztályvezető	1 700 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	300 000

Munkakör	Alapbér (Ft/hó) (2023)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2022)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2023)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények (2022)	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) (2023)
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
csoportvezető 1	1 340 000	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	—
csoportvezető 2	1 460 000	16%	24%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	—
csoportvezető 3	2 659 500	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	1 220 500
csoportvezető 4	1 015 000	16%	24%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	—
csoportvezető 5	2 358 700	16%	32%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	1 082 400
csoportvezető 6	1 400 000	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	—
csoportvezető 7	1 380 000	16%	24%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt	—

Munkakör	Alapbér (Ft/hó) (2023)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2022)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2023)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények (2022)	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) (2023)
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
					repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	
csoportvezető 8	1 140 000	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	—
csoportvezető 9	1 450 000	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	—
csoportvezető 10	1 450 000	16%	24%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	—
csoportvezető 11	1 280 000	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	—
csoportvezető 12	1 620 000	16%	24%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	—
gazdasági igazgató	3 500 000	20%	20%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—
humán erőforrás osztályvezető	2 100 000	24%	30%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	300 000
infokommunikációs szolgáltatások osztályvezető	1 800 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú	300 000

Munkakör	Alapbér (Ft/hó) (2023)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2022)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2023)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények (2022)	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) (2023)
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
					teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	
irányítási rendszerek üzemeltetési osztályvezető	1 700 000	16% / 24%	16% / 24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	300 000
jogi és compliance igazgató, vezető jogtanácsos	2 100 000	24% / 20%	24% / 20%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	350 000
kibevédelmi és vállalati architektúra osztályvezető	1 850 000	16%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	300 000
kommunikációs és marketing igazgató	1 950 000	8% / -	8% / -	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—
kontrolling és nemzetközi pénzügyek osztályvezető	2 350 000	24%	32%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	300 000
körzeti irányítási osztályvezető	2 845 000	8% / 24%	16% / 32%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	1 078 000
módszertani és koordinációs osztályvezető	2 845 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	1 078 000
pénzügyi és számvetési osztályvezető	1 750 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni	300 000

Munkakör	Alapbér (Ft/hó) (2023)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2022)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2023)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények (2022)	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) (2023)
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
					szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	
projektmérnök és üzemeltetési osztályvezető	1 700 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	300 000
repülésbiztonsági, minőségirányítási és belső ellenőrzési igazgató	2 200 000	20%	20%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—
számlakönyvelő	650 000	8%	8%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett.	—
technológiai igazgató	3 500 000	20%	19%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—
terminál irányítási osztályvezető	2 845 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	1 078 000
treasury backoffice ügyintéző	770 000	8%	6%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett.	—
treasury backoffice ügyintéző	770 000	8%	16%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett.	—
treasury specialista	1 000 000	8%	16%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett.	—
üzleti tervező, fejlesztő és támogató osztályvezető	1 650 000	8% / 16%	16% / 24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények	300 000

Munkakör	Alapbér (Ft/hó) (2023)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2022)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2023)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények (2022)	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) (2023)
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
					értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	
vezérigazgató (2021.12.01-től)	3 300 000	20%	20%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	400 000
védelmi tiszt	1 650 000	20%	20%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—

Munkakör	Végkielégítés (havi távolléti díj)	Felmondási idő
AIS osztályvezető	12	120 nap + 4 hónap
ATM légiforgalmi igazgató	6	60 nap + 3 hónap
ATM légiforgalmi igazgató (2022.07.01-től)	5	60 nap + 2 hónap
ATM képzési és szolgálatvezetési osztályvezető	3	60 nap
ANS fejlesztési osztályvezető	12	120 nap + 4 hónap
bankforgalmi ügyintéző	10	120 nap + 3 hónap
beszerzési és anyaggazdálkodási osztályvezető	2	50 nap
CNS osztályvezető	4	60 nap
csoportvezető 1	0	30 nap
csoportvezető 2	2	50 nap
csoportvezető 3	3	55 nap
csoportvezető 4	4	60 nap
csoportvezető 5	2	50 nap
csoportvezető 6	12	120 nap + 4 hónap
csoportvezető 7	4	60 nap
csoportvezető 8	1	35 nap
csoportvezető 9	0	30 nap
csoportvezető 10	1	35 nap
csoportvezető 11	2	45 nap
csoportvezető 12	3	55 nap
gazdasági igazgató	2	50 nap
humán erőforrás osztályvezető	1	35 nap
infokommunikációs szolgáltatások osztályvezető	3	55 nap
irányítási rendszerek üzemeltetési osztályvezető	2	50 nap
adatvédelmi tisztviselő	2	50 nap
jogi és compliance igazgató, vezető jogtanácsos	3	55 nap
kibervédelmi és vállalati architektúra osztályvezető	2	50 nap
kontrolling és nemzetközi pénzügyek osztályvezető	3	55 nap
közzeti irányítási osztályvezető	9	120 nap + 2 hónap
kommunikációs és marketing igazgató	2	45 nap
módszertani és koordinációs osztályvezető	8	60 nap + 4 hónap
pénzügyi és számviteli osztályvezető	0	30 nap
projektmérnök és üzemeltetési osztályvezető	2	50 nap
repülésbiztonsági, minőségirányítási és belső ellenőrzési igazgató	8	60 nap + 4 hónap
számlakönyvelő	3	55 nap
technológiai igazgató	8	60 nap + 4 hónap
terminál irányítási osztályvezető	2	60 nap + 1 hónap
treasury backoffice ügyintéző	6	120 nap + 1 hónap
treasury backoffice ügyintéző	1	35 nap

Munkakör	Végkielégítés (havi távolléti díj)	Felmondási idő
treasury specialista	2	45 nap
treasury szakértő	-	30 nap
üzleti tervező, fejlesztő és támogató osztályvezető	2	45 nap
vezérigazgató	0	30 nap
védelmi tiszt	3	55 nap

A HungaroControl Zrt. a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti versenytalalmi megállapodást nem alkalmaz.

Valamennyi, próbaidejét letöltött munkavállalót 2023-ban évi bruttó 500.000 Ft kafetéria keret illet meg.