

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § (1)-(2) bekezdés szerint közzététel

Név	Munkakör
Turi Ferenc	vezérigazgató
Menráth Gábor Miklós	Légiforgalmi Üzemeltetési Vezérigazgató-helyettes
Kovács Zoltán Dr.	Technológiai Vezérigazgató-helyettes
Fluck Benedek	Humán Erőforrás Vezérigazgató-Helyettes
Bognár Bettina Katalin Dr.	Jogi Vezérigazgató-helyettes
Seregélyes Kálmán	Gazdasági igazgató
Kurucz Mihály István	Repülésbiztonsági, Minőségirányítási és Belső Ellenőrzési Igazgató
Szarka Gusztáv Ágoston	védelmi tiszt
Fazekas Anikó dr	adattvédelmi tisztviselő

Név	Tisztség
Kern Tamás	Igazgatósági elnök, vezető tisztségviselő
Dányi Gábor Zoltán	Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő
Bognár Gergely	Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő
Sárközi Dávid Soma	Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő
Dr. Nagy Ádám	Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő

Az Igazgatóság elnökének megbízási díja 1 100 000 Ft/hónap, az Igazgatóság tagjainak megbízási díja 600 000 Ft/hónap. Az Igazgatóság elnöke és tagjai számára a tiszteletdíjon felül egyéb járandóság, valamint a jogviszony megszűnése esetén egyéb juttatás nem jár.

Név	Tisztség
Lóga Máté	Felügyelőbizottság elnöke
dr. Bíró Attila	Felügyelőbizottsági tag
dr. Erdélyi Kristóf	Felügyelőbizottsági tag
Honvéd Zoltán	Felügyelőbizottsági tag
Lakatos János	Felügyelőbizottsági tag
Denhoffer Balázs	Felügyelőbizottsági tag

A Felügyelőbizottság elnökének megbízási díja 750 000 Ft/hónap, a Felügyelőbizottság tagjainak tiszteletdíja 400 000 Ft/hónap. Az Felügyelőbizottság elnöke és tagjai számára megbízási díjon felül egyéb járandóság, valamint a jogviszony megszűnése esetén egyéb juttatás nem jár.

Munkakör	Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)		A teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó)	
		TÉR juttatás				
		Tervezett	Kifizetett			
	-2024	-2023	-2024	-2023	-2024	
		Tervezett	Tervezett			
vezérigazgató	3 900 000	-	-	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	460 000
csoportvezető 1	1 850 000	8%/16%	16%/24%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
védelmi tiszt	2 000 000	20%	18%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	460 000
adattvédelmi tisztviselő	2 000 000	20%	0%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	0
Gazdasági igazgató	3 700 000	24%	24%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	0

Munkakör	Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó)
		TÉR juttatás		TÉR juttatás		
	-2024	-2023		-2024	-2023	-2024
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
beszerzési és anyaggazdálkodási osztályvezető	1 870 000	8%	16%	8%/24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
Kontrolling és Nemzetközi Pénzügyek Osztályvezető	2 100 000	16%	32%	16%/24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
pénzügyi és számviteli osztályvezető	1 925 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
csoportvezető 2	1 570 000	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
ügyintéző 1	847 000	8%	8%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett.	0
szakértő 1	782 000	8%	6%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett.	0
szakértő 2	1 248 500	8%	24%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett.	0
ügyintéző 2	847 000	8%	8%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett.	0
specialista	1 100 000	8%	8%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett.	0
ügyintéző 3	858 000	8%	8%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett.	0

Munkakör	Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó)
		TÉR juttatás		TÉR juttatás		
	-2024	-2023		-2024	-2023	-2024
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
projektmérnök és üzemeltetési osztályvezető	2 000 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	400 000
Repülésbiztonsági, Minőségirányítási és Belső Ellenőrzési Igazgató	2 500 000	20%	20%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	0
Légiforgalmi Üzemeltetési Vezérgazdátó-helyettes	3 345 800	20%	20%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	1 917 400
ATM Képzési és Szolgáltatvezetési osztályvezető	1 750 000	8%/16%	16%/22%	16%/24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	400 000
Körzeti Irányítási Igazgató	3 270 000	16%	32%	20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	2 081 900
Körzeti Irányítási igazgató-helyettes	3 345 800	24%	24%	24%/20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	2 119 500
Terminál Irányító Igazgató	3 345 800	24%	32%	24%/20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	2 119 500
Repülőtéri Irányító osztályvezető	3 345 800	16%	24%	16%/24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	1 667 690
Bevezető Irányító osztályvezető	3 297 000	16%	16%	16%/24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	1 649 300

Munkakör	Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó)
		TÉR juttatás		TÉR juttatás		
	-2024	-2023		-2024	-2023	-2024
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
ATM stratégiai igazgató	3 345 800	24%	24%	24%/20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	2 119 500
AIS osztályvezető	2 000 000	24%	32%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	400 000
megbízott módszertani és koordinációs osztályvezető	1 413 300	8%/16%	24%/32%	16%/24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	350 000
csoportvezető 3	1 204 500	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
Technológiai Vezérigazgató-helyettes	4 000 000	-	-	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	0
Üzlet- és Szolgáltatásfejlesztési igazgató	3 500 000	-	-	20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	460 000
Üzleti tervező, fejlesztő és támogató osztályvezető	2 100 000	16%/24%	16%/24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
Technológiai igazgató	4 000 000	20%	20%	20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
ANS fejlesztési osztályvezető	2 350 000	16%/24%	16%/24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	400 000

Munkakör	Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó)
		TÉR juttatás		TÉR juttatás		
	-2024	-2023		-2024	-2023	-2024
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
CNS osztályvezető	1 950 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	400 000
infokommunikációs szolgáltatások osztályvezető	2 000 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	400 000
irányítási rendszerek üzemeltetési osztályvezető	2 200 000	24%	32%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
Kibervédelmi és vállalati architektúra osztályvezető	2 400 000	-	-	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	400 000
Humán Erőforrás Vezérigazgató-Helyettes	4 000 000	-	-	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	0
csoportvezető 4	1 600 000	-	-	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
csoportvezető 5	1 600 000	16%	24%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
csoportvezető 6	1 600 000	16%	24%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
csoportvezető 7	1 600 000	8%	8%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0

Munkakör	Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó)
		TÉR juttatás		TÉR juttatás		
	-2024	-2023		-2024	-2023	-2024
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
kommunikációs és marketing igazgató	1 600 000	16%	24%	16%/20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
Jogi Vezérgazgató-helyettes	4 000 000	-	-	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	0
társasági és compliance igazgató	2 800 000	20%	20%	20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	460 000
Single Sky Igazgató	2 400 000	16%	14%	20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0

Munkakör	Végkielégítés (távolléti díj)	Felmondási idő
vezérigazgató	0 hónap	30 nap
csoportvezető 1	3 hónap	55 nap
védelmi tiszt	5 hónap	55 nap
adatvédelmi tisztviselő	0 hónap	55 nap
Gazdasági igazgató	4 hónap	60 nap
beszerzési és anyaggazdálkodási osztályvezető	2 hónap	45 nap
Kontrolling és Nemzetközi Pénzügyek Osztályvezető	4 hónap	60 nap
penzügyi és számviteli osztályvezető	0 hónap	30 nap
csoportvezető 2	1 hónap	35 nap
ügyintéző 1	2 hónap	45 nap
szakértő 1	0 hónap	30 nap
szakértő 2	0 hónap	30 nap
ügyintéző 2	6 hónap	130 nap + 1 hónap
specialista	2 hónap	50 nap
ügyintéző 3	10 hónap	130 nap + 3 hónap
projektmérnök és üzemeltetési osztályvezető	3 hónap	55 nap
Repülésbiztonsági, Minőségirányítási és Belső	13 hónap	60 nap + 6 hónap
Légiforgalmi Üzemeltetési Vezérigazgató-helyettes	10 hónap	130 nap + 3 hónap
ATM Képzési és Szolgáltatvezetési osztályvezető	0 hónap	30 nap
Körzeti Irányítási Igazgató	4 hónap	60 nap
Körzeti Irányítási igazgató-helyettes	9 hónap	130 nap + 2 hónap
Terminál Irányító Igazgató	6 hónap	130 nap + 1 hónap
Repülőtéri Irányító osztályvezető	6 hónap	130 nap + 1 hónap
Bevezető Irányító osztályvezető	4 hónap	60 nap
ATM stratégiai igazgató	8 hónap	60 nap + 6 hónap
AIS osztályvezető	12 hónap	130 nap + 4 hónap
megbízott módszertani és koordinációs osztályvezető	3 hónap	55 nap
csoportvezető 3	3 hónap	55 nap
Technológiai Vezérigazgató-helyettes	0 hónap	30 nap
Üzlet- és Szolgáltatásfejlesztési Igazgató	0 hónap	30 nap
Üzleti tervező, fejlesztő és támogató osztályvezető	2 hónap	50 nap
Technológiai igazgató	13 hónap	60 nap + 6 hónap
ANS fejlesztési osztályvezető	4 hónap	60 nap
CNS osztályvezető	4 hónap	60 nap
infokommunikációs szolgáltatások osztályvezető	6 hónap	60 nap
irányítási rendszerek üzemeltetési osztályvezető	2 hónap	50 nap
Kibervédelmi és vállalati architektúra osztályvezető	0 hónap	30 nap
Humán Erőforrás Vezérigazgató-Helyettes	0 hónap	30 nap
csoportvezető 4	0 hónap	30 nap
csoportvezető 5	0 hónap	30 nap
csoportvezető 6	1 hónap	35 nap
csoportvezető 7	4 hónap	60 nap
kommunikációs és marketing igazgató	2 hónap	45 nap
Jogi Vezérigazgató-helyettes	0 hónap	30 nap
társasági és compliance igazgató	4 hónap	60 nap
Single Sky Igazgató	4 hónap	60 nap

A HungaroControl Zrt. a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti versenytalimi megállapodást nem alkalmaz.

Valamennyi, próbaidejét letöltött munkavállalót 2024-ben évi bruttó 575.000 Ft kafeéria keret illet meg.