

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § (1)-(2) bekezdés szerint közzététel

Név	Munkakör
Czenthe Szabolcs	gazdasági igazgató
Dr. Toma Gábor	jogi és compliance igazgató
Menráth Gábor	ATM légiforgalmi igazgató
Sági András	ATM légiforgalmi igazgató
Kis Barnabás	technológiai igazgató
Kurucz Mihály	repülésbiztonsági, minőségirányítási és belső ellenőrzési igazgató
Tóth László	vezérigazgató

Név	Tisztség
Gion Gábor	Igazgatósági elnök, vezető tisztségviselő
Kökény Zsolt	Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő
Dányi Gábor Zoltán	Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő
Tóth László	Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő
dr. Fail Kinga	Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő

Az Igazgatóság elnökének megbízási díja 1 100 000 Ft/hónap, az Igazgatóság tagjainak megbízási díja 600 000 Ft/hónap. Az Igazgatóság elnöke és tagjai számára a tiszteletdíjon felül egyéb járandóság, valamint a jogviszony megszűnése esetén egyéb juttatás nem jár.

Név	Tisztség
Denhoffer Balázs	Felügyelőbizottság elnöke
dr. Erdélyi Kristóf	Felügyelőbizottsági tag
Mayer András János	Felügyelőbizottsági tag
Lakatos János	Felügyelőbizottsági tag
dr. Bíró Attila	Felügyelőbizottsági tag
Honvéd Zoltán	Felügyelőbizottsági tag

A Felügyelőbizottság elnökének megbízási díja 500 000 Ft/hónap, a Felügyelőbizottság tagjainak tiszteletdíja 400 000 Ft/hónap. Az Felügyelőbizottság elnöke és tagjai számára megbízási díjon felül egyéb járandóság, valamint a jogviszony megszűnése esetén egyéb juttatás nem jár.

Munkakör	Alapbér (Ft/hó) -2024	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás -2023		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás -2024	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények -2023	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) -2024
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
AIS osztályvezető	1 850 000	24%	32%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	350 000
ATM légitforgalmi igazgató	3 129 500	20%	20%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	1 793 500
ATM légitforgalmi igazgató (2022.07.01-től)	3 129 500	20%	20%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	1 793 500
ANS fejlesztési osztályvezető	2 350 000	16%/24%	16%/24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	350 000
bankforgalmi ügyintéző	858 000	8%	8%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett.	-
CNS osztályvezető	1 950 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	350 000
csoportvezető 1	1 570 000	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	-

Munkakör	Alapbér (Ft/hó) -2024	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás -2023		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás -2024	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények -2023	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) -2024
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
csoportvezető 2	1 204 500	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	-
csoportvezető 4	1 177 400	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	-
csoportvezető 5	1 400 000	8%/16%	16%/22%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	350 000
csoportvezető 6	1 540 000	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	-
csoportvezető 7	1 610 000	16%	24%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	-

Munkakör	Alapbér (Ft/hó) -2024	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás -2023		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás -2024	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények -2023	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) -2024
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
csoportvezető 8	1 240 000	16%	24%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	-
csoportvezető 9	1 600 000	16%	24%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	-
csoportvezető 10	1 600 000	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	-
csoportvezető 11	1 408 000	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	-
csoportvezető 12	1 900 000	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	-
gazdasági igazgató	4 000 000	20%	20%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	-

Munkakör	Alapbér (Ft/hó) -2024	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás -2023		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás -2024	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények -2023	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) -2024
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
humán erőforrás osztályvezető	2 450 000	24%	32%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	350 000
infokommunikációs szolgáltatások osztályvezető	2 000 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	350 000
irányítási rendszerek üzemeltetési osztályvezető	2 000 000	24%	32%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	350 000
jogi és compliance igazgató, vezető jogtanácsos	2 450 000	20%	20%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	400 000
Kibervédelmi és vállalati architektúra osztályvezető	2 000 000	0%	0%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	350 000
kontrolling és nemzetközi pénzügyek osztályvezető	2 700 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	350 000

Munkakör	Alapbér (Ft/hó) -2024	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás -2023		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás -2024	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények -2023	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) -2024
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
körzeti irányítási osztályvezető	3 129 500	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	1 185 800
mb. beszerzési és anyaggazdálkodási osztályvezető és standard beszerzési és anyaggazdálkodási csoportvezető	1 287 000	8%	16%	8%/24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	350 000
mb. kommunikációs és marketing igazgató	1 600 000	16%	24%	16%/20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	400 000
módszertani és koordinációs osztályvezető	3 129 500	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	1 185 800
pénzügyi és számvetési osztályvezető	1 925 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	350 000

Munkakör	Alapbér (Ft/hó) -2024	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás -2023		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás -2024	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények -2023	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) -2024
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
projektmérnök és üzemeltetési osztályvezető	2 000 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	350 000
repülésbiztonsági, minőségirányítási és belső ellenőrzési igazgató	2 500 000	20%	20%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	-
számlakönyvelő	710 000	8%	8%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett.	-
technológiai igazgató	4 000 000	20%	20%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	-
terminál irányítási osztályvezető	3 129 500	24%	32%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	1 185 800
treasury backoffice ügyintéző	847 000	8%	8%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett.	-
treasury backoffice ügyintéző	847 000	8%	8%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett.	-

Munkakör	Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó)
		TÉR juttatás -2023		TÉR juttatás -2024		
	-2024	Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
treasury specialista	1 100 000	8%	8%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett.	175 000
üzleti tervező, fejlesztő és támogató osztályvezető	2 100 000	16%/24%	16%/24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	-
vezérigazgató (2021.12.01-től)	3 300 000	20%	20%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	460 000
védelmi tiszt	1 867 600	20%	20%	20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	-

Munkakör	Végkielégítés (havi távolléti díj)	Felmondási idő
AIS osztályvezető	12	120 nap + 4 hónap
ATM légiforgalmi igazgató	6	60 nap + 3 hónap
ATM légiforgalmi igazgató (2022.07.01-től)	5	60 nap + 2 hónap
ANS fejlesztési osztályvezető	12	120 nap + 4 hónap
bankforgalmi ügyintéző	10	120 nap + 3 hónap
CNS osztályvezető	4	60 nap
csoportvezető 1	1	35 nap
csoportvezető 2	3	55 nap
csoportvezető 4	9	120 nap + 3 hónap
csoportvezető 5	0	30 nap
csoportvezető 6	12	120 nap + 4 hónap
csoportvezető 7	4	60 nap
csoportvezető 8	1	35 nap

Munkakör	Végkielégítés (havi távolléti díj)	Felmondási idő
csoporthvezető 9	0	30 nap
csoporthvezető 10	1	35 nap
csoporthvezető 11	2	45 nap
csoporthvezető 12	3	55 nap
gazdasági igazgató	3	55 nap
humán erőforrás osztályvezető	2	45 nap
infokommunikációs szolgáltatások osztályvezető	4	60 nap
irányítási rendszerek üzemeltetési osztályvezető	2	50 nap
jogi és compliance igazgató, vezető jogtanácsos	3	55 nap
Kibervédelmi és vállalati architektúra osztályvezető	0	50 nap
kontrolling és nemzetközi pénzügyek osztályvezető	3	55 nap
körzeti irányítási osztályvezető	9	120 nap + 2 hónap
mb. beszerzési és anyaggyártási osztályvezető és standard beszerzési és anyaggyártási csoporthvezető	2	45 nap
mb. kommunikációs és marketing igazgató	2	45 nap
módszertani és koordinációs osztályvezető	8	60 nap + 4 hónap
pénzügyi és számviteli osztályvezető	0	30 nap
projektmérnök és üzemeltetési osztályvezető	3	55 nap
repülésbiztonsági, minőségirányítási és belső ellenőrzési igazgató	8	60 nap + 4 hónap
számlakönyvelő	3	55 nap
technológiai igazgató	8	60 nap + 4 hónap
terminál irányítási osztályvezető	2	60 nap + 1 hónap
treasury backoffice ügyintéző	6	120 nap + 1 hónap
treasury backoffice ügyintéző	1	35 nap
treasury specialista	2	50 nap
üzleti tervező, fejlesztő és támogató osztályvezető	2	45 nap
vezérigazgató (2021.12.01-től)	0	30 nap
védelmi tiszt	3	55 nap

A HungaroControl Zrt. a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti versenytalalmi megállapodást nem alkalmaz.

Valamennyi, próbaidejét letöltött munkavállalót 2024-ben évi bruttó 575.000 Ft kafeéria keret illet meg.