

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § (1)-(2) bekezdés szerint közzététel

Név	Munkakör
Czenthe Szabolcs	gazdasági igazgató
Dr. Fazekas Anikó	adattvédelmi tisztviselő
Dr. Toma Gábor	jogi és compliance igazgató
Menráth Gábor	ATM légitforgalmi igazgató
Sági András	ATM légitforgalmi igazgató
Kis Barnabás	technológiai igazgató
Imre Júlia Annamária	kommunikációs és marketing igazgató
Kurucz Mihály	repülésbiztonsági, minőségirányítási és belső ellenőrzési igazgató
Szarka Gusztáv Ágoston	védelmi tiszt
Tóth László	vezérigazgató

Név	Tisztség
Márton Attila József	Igazgatósági elnök, vezető tisztségviselő
Kökény Zsolt	Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő
Dányi Gábor Zoltán	Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő
Tóth László	Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő

Az Igazgatóság elnökének megbízási díja 800 000 Ft/hónap, az Igazgatóság tagjainak megbízási díja 600 000 Ft/hónap. Az Igazgatóság elnöke és tagjai számára a tiszteletdíjon felül egyéb járandóság, valamint a jogviszony megszűnése esetén egyéb juttatás nem jár.

Név	Tisztség
Denhoffer Balázs	Felügyelőbizottság elnöke
Beleznay Krisztina	Felügyelőbizottsági tag
dr. Erdélyi Kristóf	Felügyelőbizottsági tag
Mayer András János	Felügyelőbizottsági tag
Lakatos János	Felügyelőbizottsági tag
dr. Bíró Attila	Felügyelőbizottsági tag

A Felügyelőbizottság elnökének megbízási díja 500 000 Ft/hónap, a Felügyelőbizottság tagjainak tiszteletdíja 400 000 Ft/hónap. Az Felügyelőbizottság elnöke és tagjai számára megbízási díjon felül egyéb járandóság, valamint a jogviszony megszűnése esetén egyéb juttatás nem jár.

Munkakör	Alapbér (Ft/hó) (2023)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2022)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2023)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények (2022)	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) (2023)
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
adatvédelmi tisztviselő	1 860 000	20%	-	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—
AIS osztályvezető	1 600 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	300 000
ATM légiforgalmi igazgató	2 845 000	20%	-	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	1 630 400
ATM légiforgalmi igazgató (2022.07.01- től)	2 845 000	24% / 20%	24%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	1 630 400
ATM képzési és szolgáltatvezetési osztályvezető	2 761 300	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	1 046 300
ANS fejlesztési osztályvezető	2 000 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	300 000
bankforgalmi ügyintéző	780 000	8%	8%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	—
beszerzési és anyaggazdálkodási osztályvezető	1 700 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	300 000
CNS osztályvezető	1 700 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	300 000
csoportvezető 1	1 340 000	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	—
csoportvezető 2	1 460 000	16%	24%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	—
csoportvezető 3	2 659 500	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a	1 220 500

Munkakör	Alapbér (Ft/hó) (2023)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2022)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2023)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények (2022)	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) (2023)
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
					munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	
csoporthvezető 4	1 015 000	16%	24%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	—
csoporthvezető 5	2 358 700	16%	32%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	1 082 400
csoporthvezető 6	1 400 000	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	—
csoporthvezető 7	1 380 000	16%	24%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	—
csoporthvezető 8	1 140 000	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	—
csoporthvezető 9	1 450 000	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	—
csoporthvezető 10	1 450 000	16%	24%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	—
csoporthvezető 11	1 280 000	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	—
csoporthvezető 12	1 620 000	16%	24%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	—
gazdasági igazgató	3 500 000	20%	-	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—
humán erőforrás osztályvezető	2 100 000	24%	30%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül	300 000

Munkakör	Alapbér (Ft/hó) (2023)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2022)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2023)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények (2022)	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) (2023)
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
					egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	
infokommunikációs szolgáltatások osztályvezető	1 800 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	300 000
irányítási rendszerek üzemeltetési osztályvezető	1 700 000	16% / 24%	16% / 24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	300 000
jogi és compliance igazgató, vezető jogtanácsos	2 100 000	24% / 20%	24% / -	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	350 000
kibervédelmi és vállalati architektúra osztályvezető	1 850 000	16%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	300 000
kommunikációs és marketing igazgató	1 950 000	8% / 20%	8% / -	20%	—	—
kontrolling és nemzetközi pénzügyek osztályvezető	2 350 000	24%	32%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	300 000
körzeti irányítási osztályvezető	2 845 000	8% / 24%	16% / 32%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	1 078 000
módszertani és koordinációs osztályvezető	2 845 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	1 078 000
pénzügyi és számviteli osztályvezető	1 750 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	300 000
projektmérnök és üzemeltetési osztályvezető	1 700 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	300 000

Munkakör	Alapbér (Ft/hó) (2023)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2022)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2023)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények (2022)	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) (2023)
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
repülésbiztonsági, minőségirányítási és belső ellenőrzési igazgató	2 200 000	20%	-	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—
számlakönyvelő	650 000	8%	8%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	—
technológiai igazgató	3 500 000	20%	-	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—
terminál irányítási osztályvezető	2 845 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	1 078 000
treasury backoffice ügyintéző	770 000	8%	6%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	—
treasury backoffice ügyintéző	770 000	8%	16%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	—
treasury specialista	1 000 000	8%	16%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	—
üzleti tervező, fejlesztő és támogató osztályvezető	1 650 000	8% / 16%	16% / 24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok.	300 000
vezérigazgató (2021.12.01-től)	3 000 000	20%	-	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	400 000
védelmi tiszt	1 650 000	20%	-	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—

Munkakör	Végkielégítés (havi távolléti díj)	Felmondási idő
AIS osztályvezető	12	120 nap + 4 hónap
ATM légiforgalmi igazgató	6	60 nap + 3 hónap
ATM légiforgalmi igazgató (2022.07.01-től)	5	60 nap + 2 hónap
ATM képzési és szolgálatvezetési osztályvezető	3	60 nap
ANS fejlesztési osztályvezető	12	120 nap + 4 hónap

Munkakör	Végkielégítés (havi távolléti díj)	Felmondási idő
bankforgalmi ügyintéző	10	120 nap + 3 hónap
beszerzési és anyaggazdálkodási osztályvezető	2	50 nap
CNS osztályvezető	3	60 nap
csoporthvezető 1	0	30 nap
csoporthvezető 2	2	50 nap
csoporthvezető 3	3	55 nap
csoporthvezető 4	4	60 nap
csoporthvezető 5	2	50 nap
csoporthvezető 6	4	60 nap
csoporthvezető 7	4	60 nap
csoporthvezető 8	1	35 nap
csoporthvezető 9	0	30 nap
csoporthvezető 10	1	35 nap
csoporthvezető 11	2	45 nap
csoporthvezető 12	3	55 nap
gazdasági igazgató	2	50 nap
humán erőforrás osztályvezető	1	35 nap
infokommunikációs szolgáltatások osztályvezető	3	55 nap
irányítási rendszerek üzemeltetési osztályvezető	2	50 nap
adatvédelmi tisztviselő	2	50 nap
jogi és compliance igazgató, vezető jogtanácsos	3	55 nap
kibevédelmi és vállalati architektúra osztályvezető	2	50 nap
kontrolling és nemzetközi pénzügyek osztályvezető	3	55 nap
körzeti irányítási osztályvezető	9	120 nap + 2 hónap
kommunikációs és marketing igazgató	2	45 nap
módszertani és koordinációs osztályvezető	8	60 nap + 4 hónap
pénzügyi és számviteli osztályvezető	0	30 nap
projektmérnök és üzemeltetési osztályvezető	2	50 nap
repülésbiztonsági, minőségirányítási és belső ellenőrzési igazgató	8	60 nap + 4 hónap
számlakönyvelő	3	55 nap
technológiai igazgató	8	60 nap + 4 hónap
terminál irányítási osztályvezető	2	60 nap + 1 hónap
treasury backoffice ügyintéző	6	120 nap + 1 hónap
treasury backoffice ügyintéző	1	35 nap
treasury specialista	2	45 nap
treasury szakértő	-	30 nap
üzleti tervező, fejlesztő és támogató osztályvezető	2	45 nap
vezérigazgató	0	30 nap
védelmi tiszt	3	55 nap

A HungaroControl Zrt. a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti versenytilalmi megállapodást nem alkalmaz.

Valamennyi, próbaidejét letöltött munkavállalót 2023-ban évi bruttó 500.000 Ft kafeéria keret illet meg.