A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § (1)-(2) bekezdés szerint közzététel

Név	Munkakör
Turi Ferenc	vezérigazgató
Menráth Gábor Miklós	Légiforgalmi Üzemeltetési Vezérigazgató-helyettes
Fluck Benedek	Humán Erőforrás Vezérigazgató-Helyettes
Seregélyes Kálmán	Gazdasági vezérigazgató-helyettes
Dér Erika dr	Repülésbiztonsági, Minőségirányítási és Belső Ellenőrzési Igazgató
Szarka Gusztáv Ágoston	védelmi tiszt

Név	Tisztség
Kállai Éva dr.	Igazgatósági elnök, vezető tisztségviselő
Herczog Ákos	Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő
Orlóci Zsuzsanna Dr.	Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő
Spohn Márton	Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő

Az Igazgatóság elnökének megbízási díja 968 400 Ft/hónap, az Igazgatóság tagjainak megbízási díja 645 600 Ft/hónap. Az Igazgatóság elnöke és tagjai számára a tiszteletdíjon felül egyéb járandóság, valamint a jogviszony megszűnése esetén egyéb juttatás nem jár.

Név	Tisztség
Lukovich Zsófia	Felügyelőbizottság elnöke
Hangyál Gyula	Felügyelőbizottsági tag
Honvéd Zoltán	Felügyelőbizottsági tag
Kovács Ákos András	Felügyelőbizottsági tag
Dr. Katona Gábor	Felügyelőbizottsági tag
Stipich Zsuzsanna Katalin	Felügyelőbizottsági tag

A Felügyelőbizottság elnökének megbízási díja 968 400 Ft/hónap, a Felügyelőbizottság tagjainak tiszteletdíja 645 600 Ft/hónap, szakmai felsővezetői jogviszonnyal rendelkezők esetén a tiszteletdíj 322 800 Ft/hónap . Az Felügyelőbizottság elnöke és tagjai számára megbízási díjon felül egyéb járandóság, valamint a jogviszony megszűnése esetén egyéb juttatás nem jár.

Munkakör	**Alapbér** (Ft/hó)	**Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)**		**Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)**	**A teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények**	**Egyéb állandó juttatások** (Ft/hó)
	-2026	TÉR juttatás -2025		TÉR juttatás -2026	-2026	-2026
		Tervezett	**Kifizetett**	**Tervezett**		
vezérigazgató	3 593 830	20%	17%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	460 000
védelmi tiszt	2 259 600	20%	17%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	460 000
Repülésbiztonsági, Minőségirányítási és Belső Ellenőrzési Igazgató	3 500 000	N/A	N/A	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	0
Gazdasági vezérigazgató-helyettes	4 400 000	20%	17%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	0
beszerzési és anyaggazdálkodási osztályvezető	2 125 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
Kontrolling és Nemzetközi Pénzügyek Osztályvezető	2 408 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0

Munkakör	Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó)
	-2026	TÉR juttatás -2025		TÉR juttatás -2026	-2026	-2026
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
pénzügyi és számviteli osztályvezető	2 200 000	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
treasury backoffice ügyintéző	488 000	8%	8%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
treasury szakértő	1 089 000	8%	8%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
treasury szakértő, gazdaságstratégiai elemző	1 420 100	8%	12%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
treasury backoffice ügyintéző	976 700	8%	12%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
treasury csoportvezető	1 790 000	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0

Munkakör	Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó)
	-2026	TÉR juttatás -2025		TÉR juttatás -2026	-2026	-2026
		Tervezett	**Kifizetett**	**Tervezett**		
treasury szakértő	1 260 400	8%	8%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett.	0
bankforgalmi ügyintéző	992 500	8%	12%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett.	0
treasury backoffice ügyintéző	750 000	N/A	N/A	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett.	0
projektmérnök és üzemeltetési osztályvezető	2 248 400	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett.	0
Légiforgalmi Üzemeltetési Vezérigazgató-helyettes	3 608 500	20%	17%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	2 036 300
ATM Képzési és Szolgálatvezetési osztályvezető	2 080 000	24%	28%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett.	400 000
Körzeti Irányítási Igazgató	3 810 500	20%	22%	20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	1 857 900
Körzeti Irányítási igazgató-helyettes	3 836 400	20%	24%	20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	2 330 600
körzeti irányítási osztályvezető	3 610 900	24%	32%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	1 739 200

Munkakör	**Alapbér** (Ft/hó)	**Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)**		**Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)**	**A teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények**	**Egyéb állandó juttatások** (Ft/hó)
	-2026	TÉR juttatás -2025		TÉR juttatás -2026	-2026	-2026
		Tervezett	**Kifizetett**	**Tervezett**		
Terminál Irányító Igazgató	3 836 400	20%	32%	20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	2 330 600
Repülőtéri Irányító osztályvezető	3 836 400	24%	22%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	1 422 800
Bevezető Irányító osztályvezető	3 810 500	N/A	N/A	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	1 813 200
ATM stratégiai igazgató	3 836 400	20%	24%	20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	1 870 600
AIS osztályvezető	2 293 400	24%	28%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	400 000
Légiforgalmi Módszertani osztályvezető, szenior eljárástervező	2 012 200	24%	24%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	550 000

Munkakör	**Alapbér** (Ft/hó)	**Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)**		**Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)**	**A teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények**	**Egyéb állandó juttatások** (Ft/hó)
	-2026	TÉR juttatás -2025		TÉR juttatás -2026	-2026	-2026
		Tervezett	**Kifizetett**	**Tervezett**		
Eljárástervezési csoportvezető, szenior légiforgalmi eljárástervező	1 381 400	16%	20%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
módszertani és légtértervezési csoportvezető, szenior validációs elemző	1 800 000	16%	13%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
Vezérigazgató-helyettesi tanácsadó	3 000 000	20%	24%	20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	500 000
Projekt és Szolgáltatásfejlesztési osztályvezető	2 300 000	24%	32%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	400 000
kutatás-fejlesztési osztályvezető	2 100 000	24%	29%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	400 000
Technológiai igazgató	3 641 400	20%	24%	20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
ANS fejlesztési osztályvezető	2 959 700	24%	28%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	400 000

Munkakör	Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó)
	-2026	TÉR juttatás -2025		TÉR juttatás -2026	-2026	-2026
		Tervezett	**Kifizetett**	**Tervezett**		
CNS osztályvezető	2 236 000	24%	28%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	400 000
infokommunikációs szolgáltatások osztályvezető	2 392 900	24%	21%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	400 000
irányítási rendszerek üzemeltetési osztályvezető	2 522 700	24%	32%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
Humán Erőforrás Vezérigazgató-Helyettes	4 400 000	20%	17%	20%	Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	0
HR Szolgáltatások Csoportvezető	2 000 000	8%	8%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
HR üzleti partner csoportvezető	2 000 000	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0

Munkakör	Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény-követelmények	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó)
	-2026	TÉR juttatás -2025		TÉR juttatás -2026	-2026	-2026
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
HR Képzési és Fejlesztési Csoportvezető	2 000 000	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
HR Koordináció Csoportvezető	2 000 000	16%	16%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
kommunikációs és marketing igazgató	2 500 000	20%	24%	20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0
társasági és compliance igazgató	3 210 800	20%	24%	20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	460 000
Single Sky Igazgató	3 200 800	20%	22%	20%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett.	0

Munkakör	Végkielégítés (távolléti díj)	Felmondási idő
vezérigazgató	0 hónap	30 nap
védelmi tiszt	3 hónap	55 nap
Repülésbiztonsági, Minőségirányítási és Belső	0 hónap	30 nap
Gazdasági vezérigazgató-helyettes	4 hónap	60 nap
beszerzési és anyaggazdálkodási osztályvezető	2 hónap	45 nap
Kontrolling és Nemzetközi Pénzügyek Osztályvezető	4 hónap	60 nap
pénzügyi és számviteli osztályvezető	1 hónap	35 nap
treasury backoffice ügyintéző	2 hónap	45 nap
treasury szakértő	0 hónap	30 nap
treasury szakértő, gazdaságstratégiai elemző	1 hónap	35 nap
treasury backoffice ügyintéző	2 hónap + 4 hónap	60 nap + 1 hónap + 70 nap
treasury csoportvezető	2 hónap	45 nap
treasury szakértő	3 hónap	55 nap
bankforgalmi ügyintéző	6 hónap + 4 hónap	60 nap + 3 hónap + 70 nap
treasury backoffice ügyintéző	0 hónap	30 nap
projektmérnök és üzemeltetési osztályvezető	3 hónap	55 nap
Légiforgalmi Üzemeltetési Vezérigazgató-helyettes	6 hónap + 4 hónap	60 nap + 3 hónap + 70 nap
ATM Képzési és Szolgálatvezetési osztályvezető	1 hónap	35 nap
Körzeti Irányítási Igazgató	4 hónap	70 nap
Körzeti Irányítási igazgató-helyettes	5 hónap + 4 hónap	60 nap + 2 hónap + 70 nap
körzeti irányítási osztályvezető	3 hónap	55 nap
Terminál Irányító Igazgató	4 hónap	70 nap
Repülőtéri Irányító osztályvezető	2 hónap + 4 hónap	60 nap + 1 hónap + 70 nap
Bevezető Irányító osztályvezető	0 hónap + 4 hónap	60 nap + 0 hónap + 70 nap
ATM stratégiai igazgató	8 hónap + 4 hónap	60 nap + 4 hónap + 70 nap
AIS osztályvezető	8 hónap + 4 hónap	60 nap +4 hónap + 70 nap
Légiforgalmi Módszertani osztályvezető, szenior	3 hónap	55 nap
Eljárástervezési csoportvezető, szenior légiforgalmi e	3 hónap	55 nap
módszertani és légtértervezési csoportvezető,	3 hónap	55 nap
Vezérigazgató-helyettesi tanácsadó	0 hónap	30 nap
Projekt és Szolgáltatásfejlesztési osztályvezető	0 hónap	30 nap
kutatás-fejlesztési osztályvezető	2 hónap	45 nap
Technológiai igazgató	0 hónap	30 nap
ANS fejlesztési osztályvezető	4 hónap	60 nap
CNS osztályvezető	4 hónap	70 nap
infokommunikációs szolgáltatások osztályvezető	0 hónap	30 nap
irányítási rendszerek üzemeltetési osztályvezető	3 hónap	55 nap
Humán Erőforrás Vezérigazgató-Helyettes	0 hónap	30 nap
HR Szolgáltatások Csoportvezető	1 hónap	35 nap
HR üzleti partner csoportvezető	1 hónap	35 nap
HR Képzési és Fejlesztési Csoportvezető	2 hónap	45 nap
HR Koordináció Csoportvezető	4 hónap	70 nap
kommunikációs és marketing igazgató	2 hónap	50 nap
társasági és compliance igazgató	4 hónap	70 nap
Single Sky Igazgató	4 hónap	70 nap

A HungaroControl Zrt. a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti versenytilalmi megállapodást nem alkalmaz.

Valamennyi, próbaidejét letöltött munkavállalót 2026-ban évi bruttó 575.000 Ft kafetéria keret illet meg.