

MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS

egyrésről a

HungaroControl Magyar Légiforgalmi Szolgálat Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Rövidített elnevezés: HungaroControl Zrt.
Székhely: 1185 Budapest, Igló u. 33-35.
Adószám: 13851325-2-44
Cégjegyzékszám: 01-10-045570
Képviseli:

mint **Megbízó,**

másrésről

Székhely:
Adószám:
Cégjegyzékszám:
Bankszámlaszám:
Képviseli:

Megbízott) között – Megbízó és Megbízott a továbbiakban együttesen: **Felek** – az alábbiak szerint.

1. ELŐZMÉNYEK

1. Megbízó közbeszerzési eljárást indított „Kiválasztás külső támogatása a HungaroControl Zrt. részére” tárgyban, melynek eredményeként Megbízott ajánlata (a továbbiakban: Ajánlat) lett a nyertes az eljárás 1. részében/2. részében, ennek alapján Szerződő Felek jelen megbízási szerződést (a továbbiakban: Szerződés) kötik.

2. A SZERZŐDÉS TÁRGYA, AZ ESETI MEGRENDELÉSEK KIADÁSA

- 2.1. Megbízó a jelen Szerződéssel megbízza Megbízottat középvezetők, szakértők és kulcsemberek direkt keresésével az ajánlattételi felhívásban meghatározott feladatleírás (a továbbiakban: **Műszaki Leírás**) szerint.
- 2.2. Megbízott vállalja, hogy Megbízó írásbeli eseti megrendelése alapján (melynek mintáját a 3. számú melléklet tartalmazza) elvégzi az eseti megrendelésben megjelölt pozícióval kapcsolatos feladatokat. Jogi értelemben vett kötelezettségvállalásnak Megbízó részéről kizárólag az eseti megrendelés leadása minősül. Megbízott az eseti megrendelés kézhezvételét köteles írásban visszaigazolni. A megbízotti feladatok tartalmát és időbeni ütemezését, valamint a megbízás ellátásához szükséges további szakmai elvárásokat a Műszaki Leírás határozza meg.

- 2.3. Eseti megrendelés kiadására Megbízó szerződéses kapcsolattartója jogosult a 6. pontban foglaltak szerint. Az eseti megrendelések teljesítésével kapcsolatos információkat és dokumentumokat Megbízott az adott eseti megrendelésben megjelölt HR üzleti partnernek köteles küldeni.

3. MEGBÍZOTT KÖTELEZETTSÉGEI

- 3.1. Megbízott köteles valamennyi leszállítandó dokumentumot e-mailben vagy elektronikus adathordozón, szerkeszthető Word, valamint nem szerkeszthető pdf formátumban átadni Megbízó részére. Az adathordozók átadásának helye a Megbízó székhelye.
- 3.2. Megbízott kijelenti, hogy rendelkezik a jelen Szerződésben meghatározott tevékenysége folytatásához szükséges szakértelemmel, továbbá mindazon szakmai tapasztalattal és gyakorlattal, amely ezen tevékenység ellátásához szükséges.
- 3.3. Megbízott köteles jelen Szerződésben meghatározott feladatok elvégzéséhez szükséges személyi feltételeket és eszközöket saját költségén biztosítani.
- 3.4. A Szerződést Megbízottnak kell teljesítenie. Megbízott a Kbt. 65. § (9) bekezdésében foglalt esetekben és módon köteles a Szerződés teljesítéséhez igénybe venni azt a szervezetet, amely a Közbeszerzési Eljárás során részt vett Megbízott alkalmasságának igazolásában, továbbá Megbízott köteles a teljesítésbe bevonni az alkalmassága igazolásához bemutatott szakembereket. E szervezetek vagy szakemberek bevonása kizárólag akkor maradhat el, vagy helyettük akkor vonható be más, ha ezt a Kbt. 138. § (2) bekezdése lehetővé teszi. A Szerződés teljesítésében Megbízott jogutódja a Kbt. 139. § (1) bekezdése szerinti esetekben vehet részt.
- 3.5. A Megbízó által a Szerződés teljesítése érdekében Megbízott rendelkezésére bocsátott adatokat, dokumentumokat Megbízott köteles legkésőbb a Szerződés megszűnésének időpontjában Megbízónak visszaszolgáltatni, ha pedig erre nincs lehetőség, azokat megsemmisíteni, és saját rendszereiből törölni.
- 3.6. A Szerződés keretében egyetlen munkafolyamat sem veszélyeztetheti a légiforgalmi irányítói szakterület folyamatos működését, és Megbízott köteles a tevékenysége során a repülésbiztonsági szempontokat maximálisan figyelembe venni.
- 3.7. Megbízott köteles a Szerződés teljesítése során a jogszabályok – így különösen az adatvédelemmel és a személyhez fűződő jogok védelmével kapcsolatos jogszabályok – teljes körű betartásával eljárni. Amennyiben Megbízott a jelen pontban foglaltakat bármely tevékenységével megsérti, és ebből Megbízónak kára származik, úgy Megbízott köteles e teljes kárt teljes körűen megtéríteni és harmadik személyekkel szemben közvetlenül helytállni.
- 3.8. Felek rögzítik, hogy Megbízó kizárólag olyan személyt alkalmazhat, akit az Alkotmányvédelmi Hivatal ellenőriz, és az ellenőrzés nem tár fel a munkaviszony létesítését megghiúsító kockázatot. Megbízott tudomásul veszi, hogy így Megbízó és a

jelölt közti kölcsönös megfelelés sem vezet automatikusan munkaviszony létesítéséhez.

- 3.9. Megbízott a jelen pontban foglaltak szerint garanciát vállal a részére kiadott valamennyi eseti megrendelés keretében általa javasolt, a Megbízóval munkaviszonyt létesített jelölt(ek) vonatkozásában. A garancia időtartama a jelölt(ek) Megbízónál történő munkába lépésének, lépésüknek napját követő 6 hónap, illetve – 6 hónapnál rövidebb próbaidő kikötése esetén – a próbaidő tartama. Felek megállapodása alapján amennyiben a garancia időtartamán belül a munkaviszony akár munkáltatói, akár munkavállalói kezdeményezésre – a Megbízó magatartására alapított azonnali hatályú munkavállalói felmondáson, továbbá a munkáltató működésével összefüggő okra vagy csoportos létszámcsökkentésre alapított munkáltatói felmondáson kívüli – bármely okból megszüntetésre kerül, Megbízó kérésére Megbízott ismét lefolytatja a jelen Szerződés szerinti keresési folyamatot. Megbízott tudomásul veszi, hogy a garancia körében lefolytatott keresési folyamat során kiválasztott és/vagy munkaviszonyt létesített jelölt(ek) után számla kiállítására nem jogosult, díjazás jelen Szerződés alapján nem illeti meg.

4. MEGBÍZÓ KÖTELEZETTSÉGEI

- 4.1. Megbízó a Szerződés teljesítéséhez szükséges információkat, dokumentumokat Megbízott indokolt írásbeli kérelme alapján köteles Megbízott rendelkezésére bocsátani. Megbízó a kért adatokat, dokumentumokat a kérelem kézhezvételétől számított 2 (kettő) munkanapon belül köteles megküldeni Megbízott részére vagy megindokolni az adatszolgáltatás elutasítását. Megbízott köteles írásban tájékoztatni a Megbízót az adatszolgáltatás elmaradásának az eseti megrendelés teljesítésére gyakorolt hatásáról. Megbízott a kért dokumentumok, adatok átvételét írásban igazolja. Megbízó a jelen pont szerint átadandó dokumentumok, adatok, információk rendszerezésére, átalakítására, feldolgozására nem köteles, azokat a rendelkezésére álló formában bocsátja Megbízott rendelkezésére.
- 4.2. Megbízó vállalja, hogy a munkavállalói és a Megbízott közötti, a Szerződés teljesítéséhez szükséges konzultációk, valamint workshopok, prezentációk céljára a székhelyén alkalmas helyiséget bocsát Megbízott rendelkezésére.
- 4.3. Megbízó vállalja, hogy a jelen Szerződés hatálya alatt Megbízott által átadott toborzás-kiválasztáshoz kapcsolódó önéletrajzok, motivációs levelek, teszteredmények, egyéb ezekhez kapcsolódó személyes adatokat tartalmazó dokumentumokat az átadástól számított egy éven belül megsemmisíti.
- 4.4. Felek megállapodnak, hogy Megbízó az adatok megsemmisítését megelőzően, de a jelen Szerződés megszűnését követően akkor jogosult Megbízott külön értesítése nélkül foglalkoztatni valamely jelöltet, akinek önéletrajzát a Szerződés hatálya alatt Megbízott a Short listen számára átadta, ha Megbízó a keresettől eltérő munkakörben kívánja foglalkoztatni a Szerződés hatálya alatt fel nem vett jelöltet. Ilyen esetben Megbízott Megbízóval szemben utóbb semmilyen követeléssel nem léphet fel.

5. MEGBÍZÁSI DÍJ ÉS FIZETÉSI FELTÉTELEK

5.1. Jelen Szerződés keretösszege Ft+ÁFA, azaz + ÁFA (a továbbiakban: Keretösszeg), melynek kimerítésére Megbízó nem köteles.

A Szerződés alapján kiadott eseti megrendelések szerződésszerű teljesítésének ellenértéke (a továbbiakban: Megbízási Díj):

5.1.1. a keresett pozícióba kiválasztott munkavállalóval megkötött munkaszerződés szerinti éves bruttó alapbér összegének%-a + ÁFA

5.1.2. Amennyiben Megbízó ugyanazon eseti megrendelés alapján egynél több fővel létesít munkaviszonyt, úgy Megbízottat a második fő után az 5.1.1 pont szerinti díjazás 80%-a, a harmadik fő után 60%-a, bármennyi további felvett munkavállaló után személyenként 50%-a illeti meg.

5.1.3. Amennyiben a Megbízó az általa ajánlott, a Megbízott által lefolytatott keresési folyamatba integrált jelölttel létesít munkaviszonyt, úgy Megbízottat az 5.1.1. pont szerinti díjazás 70%-a illeti meg.

5.2. Megbízó előleget nem fizet. Megbízott a Megbízási Díjról keresett pozíciónként – a jelen Szerződés 3.9. pontjában rögzített esetet kivéve – 1 (egy) részszámlát és 1 (egy) végszámlát nyújthat be az alábbiak szerint.

- a) Megbízott a jelölt *tervezett* éves bruttó alapbére alapján számított Megbízási Díj 25 %-áról szóló részszámla benyújtására akkor jogosult, ha a Short list Megbízó általi elfogadását követően a jelöltek közül legalább három megjelent az interjún. Ha Megbízó a lefolytatott interjú(k) során az alkalmas jelöltet már kiválasztotta, a további interjú(k) lefolytatásától eltekinthet; ebben az esetben az első részszámla benyújtható. A tervezett éves bruttó alapbér alatt a keresés megkezdésekor Megbízó által az adott pozícióra meghatározott bérkeret alsó határának összegét kell érteni.
- b) Megbízott a Megbízási Díj fennmaradó összegéről szóló végszámla benyújtására a jelölt (munkavállaló) munkába lépését követően jogosult.
- c) Amennyiben Megbízó bármely okból nem létesít munkaviszonyt a Megbízott által javasolt jelöltek egyikével sem, Megbízott nem jogosult a végszámla szerinti ellenszolgáltatásra.
- d) A fentiekől eltérően az 5.1.2. pont szerinti esetben a Megbízottat a második és további felvett munkavállalók után megillető díjazás kifizetése utólag, a végszámla ellenében történik.

5.3. Megbízott a részszámláját, valamint végszámláját (a továbbiakban együtt: számla) kizárólag a vonatkozó teljesítésigazolás Megbízó általi aláírását követően jogosult kiállítani. Megbízó részéről a teljesítés igazolására a 6. pont szerinti szerződéses kapcsolattartója jogosult.

- 5.4. A számlát ajánlott postai küldeményben vagy személyesen, igazolt átvétellel a HungaroControl Zrt. Pénzügyi- Számviteli Osztályának, vagy elektronikus számlaként a postazo@hungarocontrol.hu e-mail címre kell megküldeni. Megbízott a számlán köteles feltüntetni a jelen Szerződés Megbízó által adott, belső azonosításra szolgáló szerződésszámát, valamint az adott számlához tartozó teljesítésigazoláson feltüntetett beszerzési rendelés számot.
- 5.5. Megbízó – a *Polgári Törvénykönyvről* szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 6:130. § (1) bekezdésében foglaltakkal összhangban – a jogszabályok és a jelen Szerződés által előírt tartalmi és formai kellékekkel kiállított számlát annak kézhezvételétől számított 30 (harminc) napon belül banki átutalással egyenlíti ki, a Megbízott által a jelen Szerződésben megjelölt bankszámlaszámra.
- 5.6. A Felek kifejezetten rögzítik, hogy a Megbízási Díj a Szerződésben meghatározott feladatok teljesítésével kapcsolatban felmerült összes költségre, kiadásra és egyéb díjakra tekintettel került megállapításra, ezért Megbízott a Megbízási Díjon felül költségtérítési, illetve más jogcímen keletkezett egyéb díjjal nem léphet fel. Amennyiben Megbízó részéről egyedi, a jelen Szerződésben foglaltaktól eltérő igény merül fel az külön megállapodás tárgyát képezheti a Felek között.
- 5.7. Megbízott tudomásul veszi, hogy a Megbízó a jelen szerződés alapján teljesített szolgáltatások ellenértékét kizárólag a jelen szerződés szerinti jogosultnak teljesíti, és annak, mint követelésnek az engedményezését ezzel kizárja. Megbízott a Kbt. 136. § (1) bekezdés a) pontjára tekintettel nem fizethet, illetve számolhat el a Szerződés teljesítésével összefüggésben olyan költségeket, amelyek a Kbt. 62. § (1) bekezdés k) pont ka)-kb) alpontja szerinti feltételeknek nem megfelelő társaság tekintetében merülnek fel, és amelyek Megbízott adóköteles jövedelmének csökkentésére alkalmasak.
- 5.8. Amennyiben Megbízó a fizetéssel késedelembe esik, a Ptk. 6:155. §-a szerinti késedelmi kamatot köteles fizetni Megbízott részére.

6. KONZULTÁCIÓ, KAPCSOLATTARTÁS

- 6.1. Megbízott a Szerződés szerinti, a Megbízó részére készített valamennyi leszállítandó dokumentumot az adott dokumentum, anyag átadására irányadó határidő lejárta előtt legalább 4 (négy) munkanappal megelőzően a Megbízó részére észrevételezés céljából átadja, amennyiben Megbízó erre igényt tart. A Megbízó az előzetes tervezet átvételétől számított 2 (kettő) munkanapon belül megküldi válaszát Megbízott részére, amelyben az előzetes tervet elfogadja, vagy kiegészítést kérhet. Ebben a körben a Megbízó és Megbízott 2 (kettő) munkanapon belül, előre egyeztetett időpontban kötelesek konzultálni egymással, ha ezt bármelyikük kéri.
- 6.2. A Megbízó igénye esetén Megbízott köteles Megbízó részére legfeljebb 3 (három) munkanapon belül további konzultációs lehetőséget biztosítani. Felek kötelesek

egymást haladéktalanul tájékoztatni, amennyiben a konzultáció a megjelölt időpontban nem lehetséges, és egyeztetni a konzultáció megtartásának új időpontjáról.

6.3. Megbízó szerződéses kapcsolattartója:

Név: Beleznay Krisztina
beosztás: HR és egészségügyi koordinátor
Telefon: (1)293-4468
E-mail: krisztina.beleznay@hungarocontrol.hu
Postacím: 1185 Budapest, Igló utca 33-35.

A Megbízott kapcsolattartója:

Név:

Telefon:

Fax: 1

E-mail:

Postacím:

6.4. Felek kötelesek egymást bármely, a cégadataikban (ideértve a bankszámlaszámot is), a kapcsolattartó, az eseti megrendelésre jogosult, illetve a teljesítésigazoló személyében bekövetkező változásról a lehető leghamarabb, de legkésőbb a változás bekövetkezésétől számított 48 (negyvennyolc) órán belül értesíteni. A fenti adatokban bekövetkezett változás a másik Félhez szerződésszerűen megküldött írásbeli értesítéssel lép hatályba és nem igényli a jelen Szerződés módosítását.

6.5. Megbízott köteles a Megbízót minden olyan körülményről haladéktalanul értesíteni, amely a jelen Szerződésben meghatározott kötelezettségei teljesítését, eredményességét vagy kellő időre való elvégzését veszélyezteti vagy gátolja. Az értesítés elmulasztásából eredő kárért Megbízott felelős.

6.6. A jelen Szerződés teljesítése során a Megbízó és a Megbízott köteles együttműködni, ennek keretében kötelesek egymást haladéktalanul értesíteni az érdekkörükben felmerülő, a jelen Szerződés vagy annak teljesítésére kiható minden lényeges adatról, tényezőről, körülményről.

6.7. Felek rögzítik, hogy a jelen Szerződés teljesítése során egymás részére minden nyilatkozatot vagy egyéb értesítést írásban (írásban igazolt személyes átadással, tértivevényes ajánlott levélben, visszaigazolt e-mailben vagy visszaigazolt telefax útján) kell megküldeni. Az értesítés akkor válik joghatályossá, amikor azt a címzett igazoltan átvette: e-mail vagy telefax útján történő kézbesítés esetén arról automatikus vagy kifejezett visszaigazolás érkezett.

6.8. A tértivevényes ajánlott postai küldeményt a kézbesítés megkísérlésének napján kézbesítettnek kell tekinteni, ha a címzett az átvételt megtagadta. Ha a kézbesítés azért volt eredménytelen, mert a címzett az iratot nem vette át (az a feladóhoz nem kereste jelzéssel érkezett vissza), az iratot – az ellenkező bizonyításáig – a postai kézbesítés második megkísérlésének napját követő ötödik munkanapon kell kézbesítettnek tekinteni.

7. A SZERZŐDÉS MEGSZEGÉSE

7.1. Amennyiben Megbízott olyan okból, amelyért felelős, a Szerződés, illetve az eseti megrendelés szerinti kötelezettségeit – ideértve a garanciából fakadó kötelezettségeket is – határidőben nem teljesíti, úgy Megbízó – a másik fél szerződésszegése esetén őt megillető, a Szerződésben illetve a vonatkozó jogszabályokban biztosított egyéb jogai mellett – késedelmi kötbér követelésére jogosult. A késedelmi kötbér mértéke naponta az adott keresés nettó díjának 4 %-a. A késedelmi kötbér maximális mértéke az adott keresés nettó díjának 20 %-a. A késedelmi kötbér esedékessé válik, amikor a késedelem megszűnik vagy a késedelmi kötbér eléri a legmagasabb mértéket. Amennyiben a Megbízott késedelembe esett, haladéktalanul köteles ennek tényéről és okáról írásban értesíteni a Megbízót, és köteles kötbérterhes póthatáridőt vállalni. Hibás teljesítés esetén a késedelem jogkövetkezményeit kell alkalmazni a hiba kijavításáig, illetve a kitűzött póthatáridő eredménytelen elteltéig.

7.2. Amennyiben a Megbízott olyan okból, amelyért felelős, az eseti megrendelést – ideértve a garanciából fakadó kötelezettségeket is – nem teljesíti, meghiúsulási kötbért köteles fizetni Megbízó részére, melynek mértéke az adott keresés nettó díjának 20 %-a. Felek az eseti megrendelést meghiúsultnak tekintik különösen, de nem kizárólagosan, ha:

- Megbízott a teljesítést jogos ok nélkül megtagadja,
- a teljesítés lehetetlenné válásáért Megbízott felelős, vagy
- Megbízott a kitűzött póthatáridőre sem teljesít szerződés szerűen.

7.3. Amennyiben Megbízó Megbízott súlyos szerződésszegése miatt mondja fel a Szerződést, Megbízott – a 7.2. pont szerint esetlegesen fizetendő összegén felül – meghiúsulási kötbérként 500.000,- (ötszázezer) forintot köteles fizetni Megbízó részére.

7.4. Amennyiben az adott keresés nettó díja pontosan nem számszerűsíthető, a kötbér alap a részszámlázás alapjául szolgáló tervezett díjazás értendő.

7.5. A kötbér megfizetése nem érinti Megbízó azon jogát, hogy a szerződésszegéssel okozott, a kötbér összegét meghaladó kárának megtérítését követelje. Megbízó a kötbért és a kötbért meghaladó mértékű kárigényét, mint lejárt pénzkövetelést, jogosult beszámítani.

- 7.6. Bármely nem szerződészerű teljesítés elfogadása a Felek részéről nem értelmezhető joglemondásként azon igényekről, amelyek a Felet a szerződésszegés következményeként megilletik.
- 7.7. A Szerződés kártérítési felelősséggel kapcsolatos rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell az esetlegesen fizetendő sérelemdíjra is.

8. A SZERZŐDÉS HATÁLYA, MEGSZŰNÉSE

- 8.1. Jelen Szerződés az aláírása napján nem egyidejű aláírás esetén az időben későbbi aláírás napján ép hatályba. A Szerződés 36 hónapig, vagy a keretösszeg kimerüléséig marad hatályban.
- 8.2. Jelen Szerződés bármely okból történő megszűnése esetén Megbízott a Megbízó által a részére átadott dokumentumokat (ideértve az elektronikus adathordozón átadott adatokat is) haladéktalanul köteles – a Megbízó választása szerint – visszaszolgáltatni Megbízó részére, vagy a Szerződő Felek által közösen megegyezett módszerrel megsemmisíteni, illetve visszaállíthatatlanul törölni a rendszereiből.
- 8.3. Amennyiben a Szerződés teljesítése a Felek egyikének sem tulajdonítható okból lehetetlenné válik, a Szerződés megszűnik. Ilyen esetben Megbízott köteles haladéktalanul értesíteni Megbízót, és felelősséggel tartozik a késedelmes értesítésből, illetve az értesítés elmaradásából fakadó károkért.
- 8.4. Megbízó jogosult Megbízottnak küldött írásos értesítés formájában a Szerződést felmondani, illetve – a Ptk.-ban foglaltak szerint – a Szerződéstől elállni a Kbt. 143. §-ában meghatározott esetekben, 30 napos felmondási idő alkalmazásával.
- 8.5. A Kbt. 143. § (3) bekezdésével összhangban a Megbízó jogosult és egyben köteles a jelen szerződést felmondani – ha szükséges olyan határidővel, amely lehetővé teszi, hogy a jelen szerződéssel érintett feladata ellátásáról gondoskodni tudjon – ha
- a) a Megbízottban közvetetten vagy közvetlenül 25%-ot meghaladó tulajdoni részesedést szerez valamely olyan jogi személy vagy személyes joga szerint jogképes szervezet, amely tekintetében fennáll a 62. § (1) bekezdés k) pont kb) alpontjában meghatározott feltétel.
 - b) a Megbízott közvetetten vagy közvetlenül 25%-ot meghaladó tulajdoni részesedést szerez valamely olyan jogi személyben vagy személyes joga szerint jogképes szervezetben, amely tekintetében fennáll a 62. § (1) bekezdés k) pont kb) alpontjában meghatározott feltétel.
- 8.6. Megbízó, illetve Megbízott jogosult a jelen Szerződés azonnali hatállyal írásban felmondani a másik Fél súlyos szerződésszegése esetén, amennyiben azonban a szerződésszegés orvosolható, csak abban az esetben, ha a szerződésszegő Fél a szerződésszegés részleteit tartalmazó, az orvoslásra írásban felszólító értesítés kézhezvételét követően (az értesítésben meghatározott határidőig) nem orvosolja a

szerződésszegést. A Felek súlyos szerződésszegésnek tekintik különösen, de nem kizárólagosan, ha bármelyik Fél:

- valamely lényeges kötelezettsége teljesítésével ismételten késedelembe esik,
- megszegi a Szerződésben foglalt titoktartási kötelezettségét, jelölbirtoklással vagy összeférhetlenséggel kapcsolatos kötelezettségét,
- egyébként olyan magatartást tanúsít, amely vele a további együttműködést kizárja.

8.7. A Szerződés megszűnését követően Megbízó nem adhat további eseti megrendelést a Megbízottnak, a Megbízott azonban köteles a megszűnés időpontjában folyamatban lévő eseti megrendeléseket a Szerződésben foglaltak szerint teljesíteni, Megbízó pedig köteles azok ellenértékét a Szerződésben foglaltak szerint megfizetni. A Szerződés megszűnése nem érinti a Megbízottat terhelő garanciával kapcsolatos jogokat és kötelezettségeket, amelyek a megszűnést követően változatlanul fennmaradnak a 3.9. pontban meghatározott tartalommal és időtartamig.

9. TITOKTARTÁS

9.1. A Kbt. 43. §-ában és 44. §-ában meghatározott kivételekkel a Szerződéssel kapcsolatos adatok, továbbá a jelen Szerződés teljesítésével kapcsolatban Megbízó és Megbízott által egymásról szerzett valamennyi adat üzleti titoknak minősül.

9.2. Megbízó jogosult, de nem köteles a Megbízott személyéről és elérhetőségéről a másik Megbízottat tájékoztatni. Ezen túlmenően a Felek vállalják, hogy jogszabály eltérő rendelkezése hiányában a Szerződést és az annak teljesítése során tudomásukra jutott információkat (adatokat, dokumentumokat stb.) időbeli korlátozás nélkül bizalmasan kezelik, ezen információkat az érintett Fél kifejezett előzetes, írásbeli hozzájárulása hiányában nem hozzák nyilvánosságra, és illetéktelen harmadik személy számára (ilyenek tekintve a Megbízott kapcsolt vállalkozását és egyéb közreműködőit is a teljesítéshez szükséges mértéket meghaladó információk tekintetében) nem teszik hozzáférhetővé. Megbízott a tudomására jutó információkat kizárólag a Szerződés teljesítése érdekében használhatja fel, illetve folyamatos személyi felügyelettel és/vagy széfben történő elhelyezéssel gondoskodik azok biztonságos és megfelelő őrzéséről. Megbízott a titoktartási kötelezettsége be nem tartása esetére korlátlan felelősséget vállal a Megbízó ennek következtében keletkezett káráért, illetve harmadik személyek irányában közvetlen helytállással tartozik. E titoktartási kötelezettség a jelen Szerződés hatályának megszűnése után is terheli annak kötelezettjét.

9.3. Megbízott szavatol azért, hogy a számára átadott anyagok, dokumentumok őrzése úgy történik, hogy ahhoz illetéktelen harmadik személyek nem férhetnek hozzá. A Szerződés bármely okból történő megszűnését követően Megbízott köteles – Megbízó választása szerint – haladéktalanul visszaadni vagy megsemmisíteni minden olyan bizalmas adatot tartalmazó dokumentumot, illetve arról készített másolatot vagy feljegyzést, amellyel kapcsolatban titoktartási kötelezettség terheli.

- 9.4. Felek rögzítik, hogy amennyiben Megbízott a Szerződés jelen 9. fejezetben foglalt kötelezettségeit megszegi, 500.000 Ft, azaz ötszázezer forint kötbér megfizetésére köteles Megbízó részére. Megbízó jogosult az ezt meghaladó kárai megtérítését is követelni Megbízottól. Egyik fél sem jogosult a másik fél nevének, védjegyének, logójának, márkajelének használatára, referenciaként való feltüntetésére a másik fél kifejezett előzetes írásbeli hozzájárulása nélkül.
- 9.5. Megbízott kötelezettséget vállal arra, hogy a jelen Szerződés teljesítése érdekében kötött szerződéseiben fenti kötelezettségeit a vele szerződő felekkel szemben is kiköti és érvényesíti.
- 9.6. Megbízott kötelezettséget vállal arra, hogy a Szerződés teljesítésében részt vevő személyeket (ideértve a kapcsolt vállalkozását, egyéb közreműködőit is) tájékoztatja a Szerződésben vállalt titoktartási kötelezettségéről, továbbá gondoskodik arról, hogy a titoktartási kötelezettség vonatkozásában őket is azonos tartalmú titoktartási kötelezettség terhelje. Megbízott vállalja, hogy amennyiben a Szerződés teljesítésében részt vevő személyek a titoktartási kötelezettséget megszegik, úgy azért Megbízott közvetlen és teljes kártérítési felelősséggel tartozik Megbízóval szemben.
- 9.7. Megbízott tudomásul veszi, hogy jelen Szerződés teljesítése során a Megbízó munkavállalóinak személyes adatai – a Megbízóval munkaviszonyt létesítő jelöltek által önmagukról a korábbiakban önkéntesen rendelkezésére bocsátott személyes adatokon túl – semmilyen módon nem kerülhetnek a birtokába, azok megismerésére vagy kezelésére nem jogosult. Amennyiben a Szerződés teljesítése során Megbízott mégis ilyen személyes adattal találkozik, úgy azt köteles a Megbízónak jelezni, azonban az adatot semmilyen formában nem rögzítheti, nem továbbíthatja és egyéb módon sem kezelheti. Amennyiben ilyen adat bármely okból mégis rögzítésre kerülne Megbízott rendszereiben, úgy azt haladéktalanul és helyreállíthatatlanul törölni köteles. Megbízott korlátlan felelősséget vállal a jelen pont megszegéséből eredően a Megbízót vagy az adat érintettjét ért bármilyen kárért.

10. SZELLEMI ALKOTÁSOK

- 10.1. Felek rögzítik, hogy a Szerződés teljesítése során a Megbízott által létrehozott és Megbízó rendelkezésére bocsátott, jogi oltalomban vagy egyéb védelemben részesíthető szellemi alkotások tekintetében Megbízott a szerzői jogról szóló 1999. évi LXXVI. törvény (Szt.) 43. § (1) bekezdésében meghatározott kizárólagos felhasználási jogot ad Megbízó részére.
- 10.2. Felek megállapodnak abban, hogy Megbízó, minden további fizetési kötelezettség nélkül, területi és időbeli korlátozás nélkül szabadon, valamennyi ismert felhasználási módon jogosult felhasználni a Szerződés alapján létrejött szellemi alkotást.
- 10.3. Felek megállapodása szerint a fenti felhasználási engedélyt Megbízó harmadik személyre átruházhatja, illetve harmadik személynek a felhasználásra további engedélyt adhat. A felhasználási engedély kiterjed a Megbízott által a Szerződés

teljesítése során létrehozott valamennyi szellemi alkotás átdolgozására, többszörözés tekintetében pedig az alkotás kép- vagy hangfelvételen történő rögzítésére, valamint számítógéppel vagy elektronikus adathordozóra történő másolására

10.4.A fent leírt, korlátlan és kizárólagos felhasználói jogok Megbízót jelen Szerződés megszűnése, az abban foglalt feladatok teljesítése után is megilletik.

10.5.Megbízott kijelenti és szavatolja, hogy a Szerződés teljesítése során Megbízó részére átadott valamennyi dokumentum, információ és szellemi alkotás átadására jogosult, és harmadik személynek nincs olyan joga vagy jogos érdeke, amely Megbízó jelen Szerződésbe körülírt felhasználási jogát, illetve jogszerzését, továbbá jogainak gyakorlását akadályozza, korlátozza vagy kizárja.

10.6.Felek egybehangozón és visszavonhatatlanul kijelentik, hogy a Megbízót megillető korlátlan felhasználási jog ellenértékét a Megbízási Díj magában foglalja, bármely jogátruházás tehát megfelelő ellenérték fejében történt, Megbízott a kizárólagos felhasználási engedély kapcsán további díjazásra nem jogosult.

11. IRÁNYADÓ JOG, VITÁK RENDEZÉSE

11.1.Jelen Szerződésben nem szabályozott kérdésekre és a Szerződés értelmezésére a magyar jog, így különösen a Kbt. és a Ptk. rendelkezései az irányadóak.

11.2.Megbízó és Megbízott arra törekszik, hogy jelen Szerződés alapján, vagy azzal kapcsolatban közöttük felmerülő bármilyen vitát békés úton rendezzen, közvetlen tárgyalások útján. Amennyiben a Szerződéssel kapcsolatban felmerült vita egymás közötti békés rendezése nem lehetséges, úgy Felek a jogvitát a polgári perrendtartásról szóló törvény szerint hatáskörrel és illetékességgel rendelkező bíróság elé utalják.

12. EGYÉB RENDELKEZÉSEK

12.1.Megbízott kifejezetten hozzájárul ahhoz, hogy a polgári légitörvények szabályairól és a Légiközlekedés Védelmi Bizottság jogköréről, feladatairól és működésének rendjéről szóló 169/2010. (V. 11.) Korm. rendeletben foglaltaknak megfelelően a Szerződés keretében a Megbízó székhelyén feladatot végző személyek ellenőrzése megtörténjen. Megbízott tudomásul veszi, hogy azok a személyek, akik a biztonsági követelményeknek nem felelnek meg, a Megbízó székhelyére nem jogosultak belépni avagy ott tartózkodni. A Szerződésben meghatározott feladatok teljesítésének a jelen pontban foglaltak miatti részleges vagy teljes megghiúsulásának, késedelmének hátrányos következményeit Megbízott viseli. Amennyiben Megbízott munkavállalója, közreműködője a biztonsági ellenőrzésnek nem veti alá magát, vagy belépését az ellenőrzés kockázatosnak ítéli, és pótlásáról Megbízott nem gondoskodik, Megbízó jogosult súlyos szerződésszegés címén a Szerződést azonnali hatállyal felmondani.

12.2.Megbízott vállalja, hogy a Szerződés megszűnéséig nem fogad el olyan megbízást, mely tárgyánál fogva vagy a Megbízó személyénél fogva összeférhetetlen a szerződés tárgyával vagy a Megbízóval. Megbízott kijelenti, hogy a Szerződés aláírása időpontjában nincs tudomása olyan összeférhetlenségről, amely a Szerződésből fakadó feladatai ellátása során felmerülhetne, továbbá nincs tudomása olyan adatról vagy körülményről, amely szerint a Szerződés teljesítése harmadik személy jogát vagy jogos érdekét sértené.

12.3.Megbízott vállalja, hogy a Szerződés időbeli hatálya alatt és annak megszűnését követő 24 hónapig nem keresi meg foglalkoztatásra irányuló ajánlattal azokat a munkavállalókat, akikkel Megbízó a Szerződés alapján létesített munkaviszonyt (jelöltbirtoklás).

12.4.Jelen Szerződés kizárólag írásban, a Szerződő Felek közös megegyezésével módosítható összhangban a Kbt. 141. §-ával.

12.5.Jelen Szerződés 2 (kettő) eredeti példányban, magyar nyelven készült. Az alábbi mellékletek a Szerződés elválaszthatatlan részét képezik és azzal egységben értelmezendők. Esetleges ellentmondás esetén a Szerződés törzsszövege az irányadó.

1. számú melléklet: Ajánlati felhívás
2. számú melléklet: Ajánlat
3. számú melléklet: Eseti megrendelés minta

Budapest, 2018.

.....

HungaroControl Zrt.
Megbízó

Megbízott

3. számú melléklet – Eseti megrendelés minta

Tisztelt ...!

A HungaroControl Zrt. mint Megbízó és a mint Megbízott között fennálló HC-2018 --számú Szerződés 2. pontja alapján megrendelem az alábbi pozícióhoz kapcsolódó direkt keresési feladatok ellátását:
[pozíció elnevezése].

A HungaroControl Zrt. által kapcsolattartásra **kijelölt HR üzleti partner:**

Alkalmazni kívánt munkavállaló/k száma: fő
Az alkalmazás kezdetének tervezett időpontja:

Juttatási csomag:

bruttó alapbér próbaidőre Ft/hó	bruttó alapbér próbaidő után / önálló munkavégzésre való képesség után Ft/hó	TÉR %	pótlék Ft/hó	laptop	telefon

Köszönettel:

.....
HungaroControl Zrt.

A fenti megrendelést visszaigazolom:

Kelt:

Megbízott