

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § (1)-(2) bekezdés szerint közzététel

Név	Munkakör
Czenthe Szabolcs	gazdasági igazgató
Dr. Fazekas Anikó	adattvédelmi tisztviselő
Dr. Rabe Nóra Viktória	jogi és compliance igazgató
Hangyál Gyula	ATM légitforgalmi igazgató
Kis Barnabás	technológiai igazgató
Kiss Anita	kommunikációs és kormányzati kapcsolatok igazgató
Kurucz Mihály	repülésbiztonsági, minőségirányítási és belső ellenőrzési igazgató
Simon Attila	üzletfejlesztési igazgató
Szarka Gusztáv Ágoston	védelmi tiszt
Szepessy Kornél	vezérigazgató

Igazgatóság	
Név	Tisztség
dr. Borsos-Papp Natália	Igazgatóság tag, vezető tisztségviselő
Kökény Zsolt	Igazgatóság tag, vezető tisztségviselő
Márton Attila József	Igazgatóság elnök, vezető tisztségviselő
Sárecz Zsolt Gábor	Igazgatóság tag, vezető tisztségviselő
Szepessy Kornél	Igazgatóság tag, vezető tisztségviselő

Az Igazgatóság elnökének megbízási díja 854 000 Ft/hónap, az Igazgatóság tagjainak megbízási díja 350 000 Ft/hónap. Az Igazgatóság elnöke és tagjai számára a tiszteletdíjon felül egyéb járandóság, valamint a jogviszony megszűnése esetén egyéb juttatás nem jár.

Felügyelőbizottság	
Név	Tisztség
Beleznay Krisztina	Felügyelőbizottsági tag
dr. Barabás Orsolya	Felügyelőbizottság elnöke
dr. Erdélyi Kristóf	Felügyelőbizottsági tag
dr. Lovas Nikoletta	Felügyelőbizottsági tag
Lakatos János	Felügyelőbizottsági tag
Nobilis Márton Pál	Felügyelőbizottsági tag

A Felügyelőbizottság elnökének megbízási díja 200 000 Ft/hónap, a Felügyelőbizottság tagjainak tiszteletdíja 130 000 Ft/hónap. Az Felügyelőbizottság elnöke és tagjai számára megbízási díjon felül egyéb járandóság, valamint a jogviszony megszűnése esetén egyéb juttatás nem jár.

Munkakör	Alapbér (Ft/hó) (2019)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás + kulcsfeladat (2018)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2019)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények (2019)	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) (2019)
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
AIS osztályvezető	1 256 300	24+0%	24,86+0%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	—
ATM légiforgalmi igazgató	2 550 000	10%	10%		Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—
ATS főosztályvezető	1 960 100	24+2%	24,31+2%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	1 085 600
ATS rendszerfejlesztési osztályvezető	1 858 400	24+4%	21,58+3%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	—
bankforgalmi ügyintéző	606 000	8+0%	8,12+0%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	150 000
beszerzési és anyaggazdálkodási osztályvezető	1 503 500	24+2%	23,14+1%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	150 000
CNS osztályvezető	1 555 400	24+4%	20,98+4%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	—
gazdasági igazgató	2 600 000	10%	10%		Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—
humán erőforrás osztályvezető	1 700 000			24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	—

Munkakör	Alapbér (Ft/hó) (2019)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás + kulcsfeladat (2018)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2019)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények (2019)	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) (2019)
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
infokommunikációs szolgáltatások osztályvezető	1 613 500	24+2%	22,66+1%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	150 000
adattvédelmi tisztviselő (internal audit és compliance osztályvezető 2019.08.31-ig)	1 860 000	20%	20%		Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—
jogi és compliance igazgató, vezető jogtanácsos (jogi osztályvezető, vezető jogtanácsos 2019.08.31-ig)	1 850 000	24+1%	24+0%		Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—
kontrolling és nemzetközi pénzügyek osztályvezető	1 830 900	24+3%	25,06+1%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	250 000
körzeti irányítási osztályvezető	1 960 100	24+1%	24,48+1%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	925 700
kommunikációs és kormányzati kapcsolatok igazgató (külkapcsolati és kommunikációs osztályvezető 2019.08.31-ig)	2 050 000	20%	20%		Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—
módszertani és koordinációs osztályvezető	1 943 100	24+3%	23,5+2%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	921 100
műszaki üzemeltetési és fejlesztési osztályvezető	1 878 600	24+4%	17,81+4%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	—
pénzügyi és számviteli osztályvezető	1 387 200	24+1%	22,78+1%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános	—

Munkakör	Alapbér (Ft/hó) (2019)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás + kulcsfeladat (2018)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2019)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények (2019)	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) (2019)
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
					értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	
projektmérnök és üzemeltetési osztályvezető	1 453 000	24+4%	23,4+3%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	150 000
repülésbiztonsági, minőségirányítási és belső ellenőrzési igazgató (SQM osztályvezető 2019.08.31-ig)	1 673 000	20%	20%		Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—
stratégiai és projektmenedzsme nt osztályvezető	1 434 800	24+1%	23,45+1%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	—
szakmai fejlesztési osztályvezető	909 000	24+3%	23,14+2%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	—
számlakönyvelő	505 000	8+0%	8+0%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	—
technológiai igazgató	2 500 000	10%	7,5%		Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—
terminál irányítási osztályvezető	1 960 100	24+4%	24,38+3%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	925 700
treasury backoffice ügyintéző	606 000	8+0%	8,97+0%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	150 000
treasury backoffice ügyintéző	606 000			8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	—

Munkakör	Alapbér (Ft/hó) (2019)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás + kulcsfeladat (2018)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2019)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények (2019)	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) (2019)
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
treasury csoportvezető	959 500	16+1%	14,88+0%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	—
treasury specialista	606 000	8+0%	8,51+0%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	150 000
üzletfejlesztési igazgató	2 600 000	10%	9%		Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—
vezérigazgató	3 000 000	10%	10%		Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—
védelmi tiszt (védelmi és biztonsági osztályvezető 2019.08.31-ig)	1 500 000	20%	17%		Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—

Munkakör	Végkielégítés (havi távolléti díj)	Felmondási idő
AIS osztályvezető	11	115 nap + 6 hónap
ATM légiforgalmi igazgató	8	60 nap + 6 hónap
ATS főosztályvezető	8	60 nap + 5 hónap
ATS rendszerfejlesztési osztályvezető	11	115 nap + 4 hónap
bankforgalmi ügyintéző	9	115 nap + 3 hónap
beszerzési és anyaggazdálkodási osztályvezető	2	45 nap
CNS osztályvezető	3	55 nap
gazdasági igazgató	2	45 nap
humán erőforrás osztályvezető	0	30 nap
infokommunikációs szolgáltatások osztályvezető	2	45 nap
adatvédelmi tisztviselő	2	45 nap
jogi és compliance igazgató, vezető jogtanácsos	2	50 nap
kontrolling és nemzetközi pénzügyek osztályvezető	3	55 nap
körzeti irányítási osztályvezető	5	60 nap + 2 hónap
kommunikációs és kormányzati kapcsolatok igazgató	0	30 nap

Munkakör	Végkielégítés (havi távolléti díj)	Felmondási idő
módszertani és koordinációs osztályvezető	8	60 nap + 4 hónap
műszaki üzemeltetési és fejlesztési osztályvezető	5	115 nap + 1 hónap
pénzügyi és számviteli osztályvezető	2	50 nap
projektmérnök és üzemeltetési osztályvezető	2	45 nap
repülésbiztonsági, minőségirányítási és belső ellenőrzési igazgató	8	60 nap + 4 hónap
stratégiai és projektmenedzment osztályvezető	0	30 nap
szakmai fejlesztési osztályvezető	0	30 nap
számlakönyvelő	2	50 nap
technológiai igazgató	8	60 nap + 4 hónap
terminál irányítási osztályvezető	6	60 nap + 3 hónap
treasury backoffice ügyintéző	5	115 nap + 1 hónap
treasury backoffice ügyintéző	0	30 nap
treasury csoportvezető	0	35 nap
treasury specialista	1	35 nap
üzletfejlesztési igazgató	0	30 nap
vezérigazgató	2	4 hónap
védelmi tiszt	2	45 nap

A HungaroControl Zrt. a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti versenytilalmi megállapodást nem alkalmaz.

Valamennyi, próbaidejét letöltött munkavállalót évi bruttó 450.000 Ft kafeéria keret illet meg.