

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § (1)-(2) bekezdés szerint közzététel

Név	Munkakör
Czenthe Szabolcs	gazdasági igazgató
Dr. Fazekas Anikó	internal audit és compliance vezető
Dr. Rabe Nóra Viktória	jogi osztályvezető, vezető jogtanácsos
Hangyál Gyula	ATM légiforgalmi igazgató
Kis Barnabás	technológiai igazgató
Kiss Anita	külsőkapcsolati és kommunikációs vezető
Kurucz Mihály	SQM vezető
Simon Attila	üzletfejlesztési igazgató
Szarka Gusztáv Ágoston	védelmi és biztonsági osztályvezető
Szepessy Kornél	vezérigazgató

Igazgatóság	
Név	Tisztség
dr. Borsos-Papp Natália	Igazgatóság tag, vezető tisztségviselő
Márton Attila József	Igazgatóság elnöke, vezető tisztségviselő
Sárecz Zsolt Gábor	Igazgatóság tag, vezető tisztségviselő
Szepessy Kornél	Igazgatóság tag, vezető tisztségviselő

Az Igazgatóság elnökének megbízási díja 854 000 Ft/hónap, az Igazgatóság tagjainak megbízási díja 350 000 Ft/hónap. Az Igazgatóság elnöke és tagjai számára a tiszteletdíjon felül egyéb járandóság, valamint a jogviszony megszűnése esetén egyéb juttatás nem jár.

Felügyelőbizottság	
Név	Tisztség
Beleznay Krisztina	Felügyelőbizottsági tag
Dér Erika	Felügyelőbizottsági tag
dr. Barabás Orsolya	Felügyelőbizottság elnöke
Lakatos János	Felügyelőbizottsági tag
Nobilis Márton Pál	Felügyelőbizottsági tag

A Felügyelőbizottság elnökének megbízási díja 200 000 Ft/hónap, a Felügyelőbizottság tagjainak tiszteletdíja 130 000 Ft/hónap. Az Felügyelőbizottság elnöke és tagjai számára megbízási díjon felül egyéb járandóság, valamint a jogviszony megszűnése esetén egyéb juttatás nem jár.

Munkakör	Alapbér (Ft/hó) (2019)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás + kulcsfeladat (2018)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2019)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények (2019)	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) (2019)
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
AIS osztályvezető	1 256 300	24+0%	24,86+0%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	—
ATM légiforgalmi igazgató	2 550 000	10%			Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—
ATS főosztályvezető	1 960 100	24+2%	24,31+2%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	1 085 600
ATS rendszerfejlesztési osztályvezető	1 858 400	24+4%	21,58+3%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	—
bankforgalmi ügyintéző	606 000	8+0%	8,12+0%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	—
beszerzési és anyaggazdálkodási osztályvezető	1 503 500	24+2%	23,14+1%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	—
CNS osztályvezető	1 555 400	24+4%	20,98+4%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	—
gazdasági igazgató	2 600 000	10%			Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—
humán erőforrás osztályvezető	1 700 000			24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	—
infokommunikációs szolgáltatások osztályvezető	1 463 500	24+2%	22,66+1%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi	—

Munkakör	Alapbér (Ft/hó) (2019)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás + kulcsfeladat (2018)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2019)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények (2019)	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) (2019)
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
					célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	
internal audit és compliance vezető	1 860 000	20%			Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—
jogi osztályvezető, vezető jogtanácsos	1 850 000	24+1%	24+0%		Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—
kontrolling és nemzetközi pénzügyek osztályvezető	1 830 900	24+3%	25,06+1%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	250 000
körzeti irányítási osztályvezető	1 960 100	24+1%	24,48+1%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	925 700
külszolgálati és kommunikációs vezető	2 050 000	20%			Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—
módszertani és koordinációs osztályvezető	1 943 100	24+3%	23,5+2%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	921 100
műszaki üzemeltetési és fejlesztési osztályvezető	1 878 600	24+4%	17,81+4%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	—
pénzügyi és számviteli osztályvezető	1 387 200	24+1%	22,78+1%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	—
projektmérnök és üzemeltetési osztályvezető	1 453 000	24+4%	23,4+3%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	—
SQM vezető	1 673 000	20%			Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—
stratégiai és projektmenedzsme nt osztályvezető	1 434 800	24+1%	23,45+1%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános	—

Munkakör	Alapbér (Ft/hó) (2019)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás + kulcsfeladat (2018)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2019)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények (2019)	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) (2019)
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
					értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	
szakmai fejlesztési osztályvezető	909 000	24+3%	23,14+2%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	—
számlakönyvelő	505 000	8+0%	8+0%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	—
technológiai igazgató	2 500 000	10%			Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—
terminál irányítási osztályvezető	1 960 100	24+4%	24,38+3%	24%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	925 700
treasury backoffice ügyintéző	606 000	8+0%	8,97+0%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	—
treasury backoffice ügyintéző	540 100	8+0%	5,89+0%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	—
treasury csoportvezető	959 500	16+1%	14,88+0%	16%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	—
treasury specialista	658 500	8+0%	7,9+0%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	—
treasury specialista	606 000	8+0%	8,51+0%	8%	A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül egyéni célfeladatok és a munkavégzés általános értékelése, pénzügyi célfeladatok, valamint kulcsfeladatok teljesítése	—

Munkakör	Alapbér (Ft/hó) (2019)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás + kulcsfeladat (2018)		Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2019)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények (2019)	Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) (2019)
		Tervezett	Kifizetett	Tervezett		
üzletfejlesztési igazgató	2 600 000	10%			Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—
vezérigazgató	3 000 000	10%			Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—
védelmi és biztonsági osztályvezető	1 500 000	20%			Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése	—

Munkakör	Végkielégítés (havi távolléti díj)	Felmondási idő
AIS osztályvezető	11	115 nap + 6 hónap
ATM légiforgalmi igazgató	8	60 nap + 6 hónap
ATS főosztályvezető	8	60 nap + 5 hónap
ATS rendszerfejlesztési osztályvezető	11	115 nap + 4 hónap
bankforgalmi ügyintéző	9	115 nap + 3 hónap
beszerzési és anyaggazdálkodási osztályvezető	2	45 nap
CNS osztályvezető	3	55 nap
gazdasági igazgató	2	45 nap
humán erőforrás osztályvezető	0	30 nap
infokommunikációs szolgáltatások osztályvezető	2	45 nap
internal audit és compliance vezető	2	45 nap
jogi osztályvezető, vezető jogtanácsos	2	50 nap
kontrolling és nemzetközi pénzügyek osztályvezető	2	50 nap
körzeti irányítási osztályvezető	5	60 nap + 2 hónap
külkapcsolati és kommunikációs vezető	0	30 nap
módszertani és koordinációs osztályvezető	8	60 nap + 4 hónap
műszaki üzemeltetési és fejlesztési osztályvezető	5	115 nap + 1 hónap
pénzügyi és számviteli osztályvezető	2	50 nap
projektmérnök és üzemeltetési osztályvezető	1	35 nap
SQM vezető	8	60 nap + 4 hónap
stratégiai és projektmenedzsment osztályvezető	0	30 nap
szakmai fejlesztési osztályvezető	0	30 nap
számlakönyvelő	2	50 nap
technológiai igazgató	8	60 nap + 4 hónap
terminál irányítási osztályvezető	6	60 nap + 3 hónap

Munkakör	Végkielégítés (havi távolléti díj)	Felmondási idő
treasury backoffice ügyintéző	5	115 nap + 1 hónap
treasury backoffice ügyintéző	2	50 nap
treasury csoportvezető	0	30 nap
treasury specialista	0	30 nap
treasury specialista	1	35 nap
üzletfejlesztési igazgató	0	30 nap
vezérigazgató	2	4 hónap
védelmi és biztonsági osztályvezető	2	45 nap

A HungaroControl Zrt. a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti versenytilalmi megállapodást nem alkalmaz.

Valamennyi, próbaidejét letöltött munkavállalót évi bruttó 450.000 Ft kafetéria keret illet meg.