

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § (1)-(2) bekezdés szerint közzététel

| Név | Munkakör |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| Czenthe Szabolcs | gazdasági igazgató |
| Dr. Fazekas Anikó | adatvédelmi tisztviselő |
| Dr. Toma Gábor | jogi és compliance igazgató |
| Menráth Gábor | ATM légitforgalmi igazgató |
| Sági András | ATM légitforgalmi igazgató |
| Kis Barnabás | technológiai igazgató |
| Imre Júlia Annamária | kommunikációs és marketing igazgató |
| Kurucz Mihály | repülésbiztonsági, minőségirányítási és belső ellenőrzési igazgató |
| Szarka Gusztáv Ágoston | védelmi tiszt |
| Tóth László | vezérigazgató |

| Név | Tisztség |
|--------------------|-------------------------------------------|
| Gion Gábor | Igazgatósági elnök, vezető tisztségviselő |
| Kökény Zsolt | Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő |
| Dányi Gábor Zoltán | Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő |
| Tóth László | Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő |
| dr. Fail Kinga | Igazgatósági tag, vezető tisztségviselő |

Az Igazgatóság elnökének megbízási díja 1 100 000 Ft/hónap, az Igazgatóság tagjainak megbízási díja 600 000 Ft/hónap. Az Igazgatóság elnöke és tagjai számára a tiszteletdíjon felül egyéb járandóság, valamint a jogviszony megszűnése esetén egyéb juttatás nem jár.

| Név | Tisztség |
|---------------------|---------------------------|
| Denhoffer Balázs | Felügyelőbizottság elnöke |
| dr. Erdélyi Kristóf | Felügyelőbizottsági tag |
| Mayer András János | Felügyelőbizottsági tag |
| Lakatos János | Felügyelőbizottsági tag |
| dr. Bíró Attila | Felügyelőbizottsági tag |
| Honvéd Zoltán | Felügyelőbizottsági tag |

A Felügyelőbizottság elnökének megbízási díja 500 000 Ft/hónap, a Felügyelőbizottság tagjainak tiszteletdíja 400 000 Ft/hónap. Az Felügyelőbizottság elnöke és tagjai számára megbízási díjon felül egyéb járandóság, valamint a jogviszony megszűnése esetén egyéb juttatás nem jár.

| Munkakör | Alapbér (Ft/hó) (2023) | Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2022) | | Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2023) | A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények (2022) | Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) (2023) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| | | Tervezett | Kifizetett | Tervezett | | |
| adatvédelmi tisztviselő | 1 867 600 | - | - | - | - | — |
| AIS osztályvezető | 1 600 000 | 24% | 24% | 24% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett. | 350 000 |
| ATM légiforgalmi igazgató | 2 845 000 | 20% | 20% | 20% | Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése | 1 630 400 |
| ATM légiforgalmi igazgató (2022.07.01-től) | 2 845 000 | 24% / 20% | 24% | 20% | Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése | 1 630 400 |
| ATM képzési és szolgálatvezetési osztályvezető | 2 761 300 | 24% | 24% | 24% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett. | 1 046 300 |
| ANS fejlesztési osztályvezető | 2 000 000 | 16% | 16% | 24% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett. | 350 000 |
| bankforgalmi ügyintéző | 780 000 | 8% | 8% | 8% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett. | — |
| beszerzési és anyaggazdálkodási osztályvezető és mb. projektmérnök és üzemeltetési osztályvezető | 1 700 000 | 24% | 24% | 24% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett. | 700 000 |
| CNS osztályvezető | 1 700 000 | 24% | 24% | 24% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett. | 350 000 |

| Munkakör | Alapbér (Ft/hó) (2023) | Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2022) | | Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2023) | A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények (2022) | Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) (2023) |
|-----------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| | | Tervezett | Kifizetett | Tervezett | | |
| csoportvezető 1 | 1 340 000 | 16% | 16% | 16% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett. | — |
| csoportvezető 2 | 1 095 000 | 16% | 24% | 16% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett. | — |
| csoportvezető 4 | 1 015 000 | 16% | 24% | 16% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett. | — |
| csoportvezető 5 | 1 250 000 | 8% | 16% | 16% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett. | — |
| csoportvezető 6 | 1 400 000 | 16% | 16% | 16% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett. | — |
| csoportvezető 7 | 1 380 000 | 16% | 24% | 16% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett. | — |
| csoportvezető 8 | 1 140 000 | 16% | 16% | 16% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt | — |

| Munkakör | Alapbér (Ft/hó) (2023) | Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2022) | | Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2023) | A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények (2022) | Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) (2023) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| | | Tervezett | Kifizetett | Tervezett | | |
| | | | | | repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett. | |
| csoporthvezető 9 | 1 450 000 | 16% | 16% | 16% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett. | — |
| csoporthvezető 10 | 1 450 000 | 16% | 24% | 16% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett. | — |
| csoporthvezető 11 | 1 280 000 | 16% | 16% | 16% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett. | — |
| csoporthvezető 12 | 1 620 000 | 16% | 24% | 16% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett. | — |
| gazdasági igazgató | 3 500 000 | 20% | 20% | 20% | Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése | — |
| humán erőforrás osztályvezető | 2 100 000 | 24% | 30% | 24% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett. | 350 000 |
| infokommunikációs szolgáltatások osztályvezető és mb. kibervédelmi és vállalati architektúra osztályvezető | 1 800 000 | 24% | 24% | 24% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett. | 700 000 |
| irányítási rendszerek üzemeltetési osztályvezető | 1 700 000 | 16% / 24% | 16% / 24% | 24% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú | 350 000 |

| Munkakör | Alapbér (Ft/hó) (2023) | Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2022) | | Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2023) | A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények (2022) | Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) (2023) |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| | | Tervezett | Kifizetett | Tervezett | | |
| | | | | | teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett. | |
| jogi és compliance igazgató, vezető jogtanácsos | 2 100 000 | 24% / 20% | 24% / 20% | 20% | Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése | 350 000 |
| kommunikációs és marketing igazgató | 1 950 000 | 8% / - | 8% / - | 20% | Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése | — |
| kontrolling és nemzetközi pénzügyek osztályvezető | 2 350 000 | 24% | 32% | 24% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett. | 350 000 |
| körzeti irányítási osztályvezető | 2 845 000 | 8% / 24% | 16% / 32% | 24% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett. | 1 078 000 |
| módszertani és koordinációs osztályvezető | 2 845 000 | 24% | 24% | 24% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett. | 1 078 000 |
| pénzügyi és számviteli osztályvezető | 1 750 000 | 24% | 24% | 24% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett. | 350 000 |
| repülésbiztonsági, minőségirányítási és belső ellenőrzési igazgató | 2 200 000 | 20% | 20% | 20% | Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése | — |
| számlakönyvelő | 650 000 | 8% | 8% | 8% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett. | — |

| Munkakör | Alapbér (Ft/hó) (2023) | Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2022) | | Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a) TÉR juttatás (2023) | A teljesítménybért megalapozó teljesítmény- követelmények (2022) | Egyéb állandó juttatások (Ft/hó) (2023) |
|-----------------------------------------------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| | | Tervezett | Kifizetett | Tervezett | | |
| technológiai igazgató | 3 500 000 | 20% | 19% | 20% | Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése | — |
| terminál irányítási osztályvezető | 2 845 000 | 24% | 24% | 24% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett. | 1 078 000 |
| treasury backoffice ügyintéző | 770 000 | 8% | 6% | 8% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett. | — |
| treasury backoffice ügyintéző | 770 000 | 8% | 16% | 8% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett. | — |
| treasury specialista | 1 000 000 | 8% | 16% | 8% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, az elvárt repülésbiztonsági szint teljesülése mellett. | — |
| üzleti tervező, fejlesztő és támogató osztályvezető | 1 800 000 | 8% / 16% | 16% / 24% | 24% | A Teljesítményértékelési rendszer keretein belül kompetencia alapú teljesítménykövetelmények értékelése, valamint egyéni szakmai feladatok teljesítése, a pénzügyi célok és az elvárt repülésbiztonsági szint megvalósulása mellett. | 350 000 |
| vezérigazgató (2021.12.01-től) | 3 300 000 | 20% | 20% | 20% | Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése | 460 000 |
| védelmi tiszt | 1 867 600 | 20% | 20% | 20% | Egyéni prémiumkiírásban meghatározott célfeladatok teljesítése | — |

| Munkakör | Végkielégítés (havi távolléti díj) | Felmondási idő |
|------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------|
| AIS osztályvezető | 12 | 120 nap + 4 hónap |
| ATM légiforgalmi igazgató | 6 | 60 nap + 3 hónap |
| ATM légiforgalmi igazgató (2022.07.01-től) | 5 | 60 nap + 2 hónap |
| ATM képzési és szolgálatvezetési osztályvezető | 3 | 60 nap |
| ANS fejlesztési osztályvezető | 12 | 120 nap + 4 hónap |
| bankforgalmi ügyintéző | 10 | 120 nap + 3 hónap |

| Munkakör | Végkielégítés (havi távolléti díj) | Felmondási idő |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------|
| beszerzési és anyaggyártási osztályvezető és mb. projektmérnök és üzemeltetési osztályvezető | 2 | 50 nap |
| CNS osztályvezető | 4 | 60 nap |
| csoporthvezető 1 | 1 | 35 nap |
| csoporthvezető 2 | 3 | 55 nap |
| csoporthvezető 4 | 9 | 120 nap + 3 hónap |
| csoporthvezető 5 | 0 | 30 nap |
| csoporthvezető 6 | 12 | 120 nap + 4 hónap |
| csoporthvezető 7 | 4 | 60 nap |
| csoporthvezető 8 | 1 | 35 nap |
| csoporthvezető 9 | 0 | 30 nap |
| csoporthvezető 10 | 1 | 35 nap |
| csoporthvezető 11 | 2 | 45 nap |
| csoporthvezető 12 | 3 | 55 nap |
| gazdasági igazgató | 3 | 55 nap |
| humán erőforrás osztályvezető | 1 | 35 nap |
| infokommunikációs szolgáltatások osztályvezető és mb. kibervédelmi és vállalati architektúra osztályvezető | 4 | 60 nap |
| irányítási rendszerek üzemeltetési osztályvezető | 2 | 50 nap |
| adatvédelmi tisztviselő | 2 | 50 nap |
| jogi és compliance igazgató, vezető jogtanácsos | 3 | 55 nap |
| kibervédelmi és vállalati architektúra osztályvezető | 2 | 50 nap |
| kontrolling és nemzetközi pénzügyek osztályvezető | 3 | 55 nap |
| körzeti irányítási osztályvezető | 9 | 120 nap + 2 hónap |
| kommunikációs és marketing igazgató | 2 | 45 nap |
| módszertani és koordinációs osztályvezető | 8 | 60 nap + 4 hónap |
| pénzügyi és számviteli osztályvezető | 0 | 30 nap |
| projektmérnök és üzemeltetési osztályvezető | 2 | 50 nap |
| repülésbiztonsági, minőségirányítási és belső ellenőrzési igazgató | 8 | 60 nap + 4 hónap |
| számlakönyvelő | 3 | 55 nap |
| technológiai igazgató | 8 | 60 nap + 4 hónap |
| terminál irányítási osztályvezető | 2 | 60 nap + 1 hónap |
| treasury backoffice ügyintéző | 6 | 120 nap + 1 hónap |
| treasury backoffice ügyintéző | 1 | 35 nap |
| treasury specialista | 2 | 50 nap |
| treasury szakértő | 0 | 30 nap |
| üzleti tervező, fejlesztő és támogató osztályvezető | 2 | 45 nap |
| vezérigazgató | 0 | 30 nap |
| védelmi tiszt | 3 | 55 nap |
| | | |

A HungaroControl Zrt. a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti versenytilalmi megállapodást nem alkalmaz.

Valamennyi, próbaidejét letöltött munkavállalót 2023-ban évi bruttó 500.000 Ft kafeéria keret illet meg.